

Statistiques en bref

POPULATION ET CONDITIONS SOCIALES

53/2007

Marché du travail

Auteur

Ana FRANCO

Contenu

Dans l'UE-25, les femmes sont plus concentrées dans quelques secteurs que les hommes 2

Une certaine augmentation de la concentration depuis 2000 .. 4

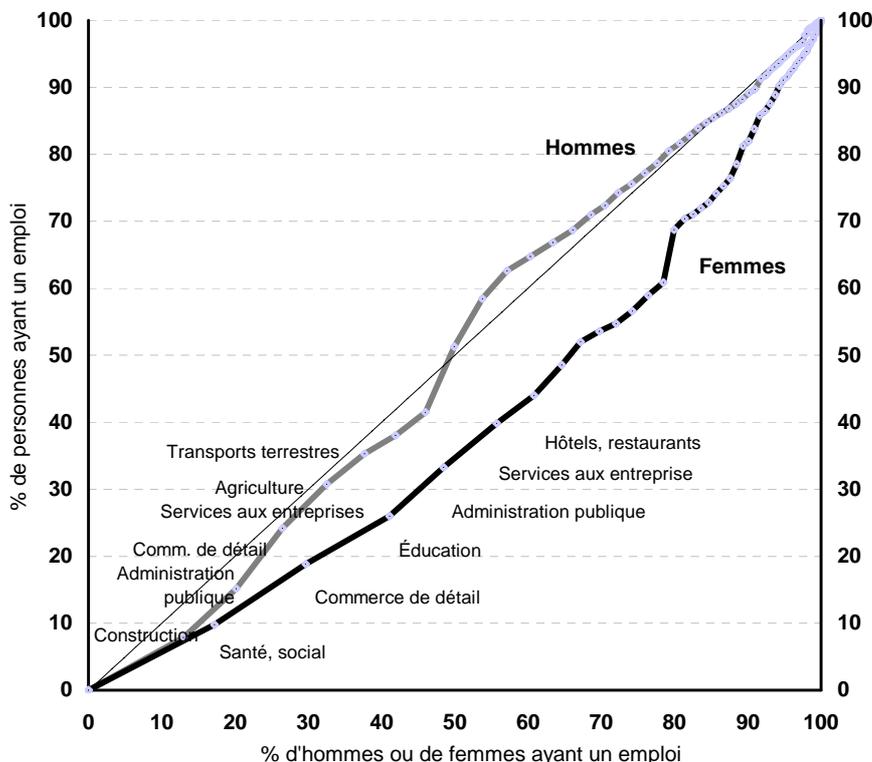
Le degré de concentration de l'emploi est similaire parmi les États membres 5

La structure professionnelle de l'emploi féminin et masculin.... 6

La concentration des hommes et des femmes dans les différents secteurs d'activité

Depuis de nombreuses années, l'UE s'est continuellement efforcée de parvenir, en matière d'emploi, à une égalité de traitement entre les hommes et les femmes. Les efforts ont été axés en partie sur le changement des comportements et des pratiques qui font que les hommes et les femmes exercent des types d'emplois différents. Les derniers éléments tirés de l'enquête sur les forces de travail dans l'UE, qui est examinée dans les pages qui suivent, montrent non seulement que les femmes sont toujours plus concentrées dans quelques secteurs d'activité que les hommes, mais aussi que cette concentration semble s'accroître et non diminuer. Ces éléments montrent également que le degré de concentration de l'emploi dans un nombre limité de professions est aussi beaucoup plus élevé chez les femmes que chez les hommes.

Graphique 1: Concentration des femmes et des hommes dans l'emploi, par secteur défini au niveau à 2 chiffres de la NACE, dans l'UE-25, 2005



Guide de lecture du graphique 1: le graphique montre à quel point les femmes et les hommes occupant un emploi sont, dans l'UE, concentrés dans quelques secteurs d'activité. Il présente sur l'axe horizontal la part cumulée des femmes et des hommes travaillant dans chacun des 62 secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE, classés selon le nombre relatif de femmes ou d'hommes qui y sont occupés et, sur l'axe vertical, la part de chaque secteur dans l'emploi total. Si la part des femmes et des hommes travaillant dans chaque secteur était la même, la courbe se situerait dans les deux cas sur l'axe de 45°. Plus la courbe s'écarte de l'axe de 45°, plus les femmes et les hommes sont concentrés dans les différents secteurs.



Tableau 1: Répartition de l'emploi dans les principaux secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE, 2005

% de femmes ayant un emploi

FEMMES	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU
Santé et action sociale (85)	22.1	8.6	12.6	32.1	18.5	9.0	18.9	8.5	10.9	20.5	11.3	7.4	10.1	12.2	16.3	11.4
Commerce de détail (52)	11.4	13.1	11.6	8.8	12.9	13.0	13.5	15.0	14.3	10.0	11.3	13.2	16.4	13.8	9.3	14.7
Education (80)	14.3	11.6	10.9	8.9	8.6	15.4	10.7	11.3	9.6	10.1	13.2	11.2	13.9	15.6	9.9	14.1
Administration publique (75)	10.1	6.1	7.4	6.9	7.7	5.5	6.0	6.6	6.0	10.0	5.5	5.1	6.8	4.4	11.1	8.1
Services aux entreprises (74)	6.5	3.1	4.4	5.5	8.2	3.1	7.4	7.2	8.9	6.3	10.3	6.9	2.3	2.3	8.2	5.5
Hôtels et restaurants (55)	3.9	6.5	4.9	2.9	4.6	5.5	8.0	8.1	9.4	3.3	6.2	10.7	4.1	3.4	4.3	4.9
Agriculture (01)	1.4	7.1	2.6	1.8	1.6	3.5	1.3	13.8	3.3	2.5	2.9	3.2	7.9	11.8	1.6	2.5
Commerce de gros (51)	2.6	2.3	3.2	2.9	2.6	1.5	1.9	2.9	2.5	3.1	3.1	3.2	2.2	2.7	2.3	2.3
Services personnels (93)	1.9	0.9	2.0	1.2	3.8	2.3	2.8	2.4	2.6	1.7	4.2	3.2	2.0	2.1	1.6	2.3
Activités des ménages (95)	1.0	0.3	0.1	0.3	1.0	0.1	0.8	3.9	8.2	4.7	3.1	9.2	0.3	0.4	4.9	0.1
Intermédiation financière (65)	2.6	1.2	1.7	2.4	2.5	1.4	3.1	2.2	1.6	2.0	1.7	4.4	1.2	0.7	8.1	2.1
Industries alimentaires (15)	1.9	4.5	3.1	2.6	2.8	4.0	2.1	2.8	2.1	2.4	1.6	3.4	4.7	4.1	1.1	3.2
Activ. culturelles et sportives (92)	1.8	1.3	2.0	2.5	1.8	4.1	2.4	1.6	2.1	1.7	1.6	2.2	3.1	2.1	1.2	2.4
Construction (45)	1.3	1.3	2.0	1.4	1.9	1.8	1.5	0.4	1.7	1.3	1.2	1.6	2.3	1.7	1.9	1.1
Total des 6 premiers secteurs	68.3	57.8	51.8	65.1	60.5	53.5	64.5	63.9	61.3	61.7	57.8	58.6	59.8	62.7	63.0	58.7
<i>% d'hommes ayant un emploi</i>																
MEN	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU
Construction (45)	10.6	10.5	15.6	12.2	10.6	13.2	20.7	13.3	19.5	11.2	13.3	19.4	14.7	14.8	14.7	13.9
Administration publique (75)	10.4	8.3	6.7	5.3	7.8	5.3	4.4	8.6	6.5	9.0	7.0	8.7	8.7	6.5	13.3	6.7
Commerce de détail (52)	5.8	6.6	4.4	6.4	5.3	4.7	5.7	9.7	6.0	5.5	7.1	7.0	6.1	5.8	3.4	6.7
Services aux entreprises (74)	6.2	3.9	3.3	5.9	5.9	6.3	5.3	4.7	5.2	6.7	6.8	4.1	1.9	1.9	5.4	5.0
Agriculture (01)	2.6	10.0	3.8	4.2	2.6	5.1	8.9	10.9	5.8	4.6	4.3	4.8	10.5	16.4	2.3	6.0
Transports terrestres (60)	5.3	7.0	7.0	3.9	2.4	7.0	4.5	4.0	4.4	4.6	4.0	2.6	7.5	7.2	4.9	7.1
Commerce de gros (51)	3.7	4.1	3.6	6.0	3.9	1.8	3.3	3.7	4.2	5.0	4.6	5.9	2.3	4.0	4.3	2.3
Santé et action sociale (85)	4.7	2.2	2.6	5.6	4.6	1.8	3.0	2.9	2.6	5.0	3.8	2.1	1.7	2.7	3.4	2.8
Education (80)	5.2	2.7	2.6	6.1	3.3	3.4	3.2	4.5	3.4	4.5	2.9	3.0	3.2	4.6	4.0	3.4
Hôtels et restaurants (55)	3.1	3.8	3.2	1.6	2.8	1.8	4.1	6.2	5.5	3.2	4.0	6.3	2.3	0.9	2.6	3.5
Commerce et réparation auto. (50)	2.8	2.6	2.8	3.8	3.5	4.2	3.0	3.8	3.1	2.9	3.3	4.4	1.9	5.0	2.6	3.9
Travail des métaux (28)	2.7	2.2	5.1	2.5	4.1	4.9	1.4	1.9	2.6	2.8	3.4	2.0	0.8	1.9	2.1	2.8
Fabrication de machines (29)	1.7	2.9	3.9	3.4	4.5	0.9	0.8	0.9	1.8	2.1	3.7	0.3	0.7	0.8	0.8	2.4
Industries alimentaires (15)	3.0	4.7	2.2	3.2	2.2	2.9	3.3	2.8	2.7	3.1	1.9	3.4	3.4	2.7	0.8	3.9
Total des 6 premiers secteurs	43.5	47.1	42.7	42.2	38.7	42.5	49.6	53.4	48.5	42.3	43.2	52.1	53.5	55.7	51.3	45.4

Notes: LU: les données concernent 2004.

Les secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE sont classés selon la moyenne pour l'UE-25. Les cellules grisées correspondent aux 6 premiers secteurs dans chaque pays. Pour les pays suivants, l'un des 6 premiers secteurs n'apparaît pas dans la liste du tableau: Femmes: EE, LT, SK, BG et RO; Hommes: EE, LV, LU et IS. La somme des 6 premiers secteurs peut ne pas correspondre au total présenté dans le tableau en raison d'erreurs d'arrondi.

Dans l'UE-25, les femmes sont plus concentrées dans quelques secteurs que les hommes

Comme on le sait bien, le pourcentage de femmes occupées travaillant dans les services est beaucoup plus élevé que celui des hommes, alors que comparativement elles sont peu nombreuses à travailler dans l'industrie.

Dans l'UE-25, six secteurs d'activité, définis au niveau à 2 chiffres de la NACE (qui en compte 62 au total), emploient un peu plus de 60 % des femmes exerçant une activité en 2005: tous ces secteurs concernent la fourniture de services marchands ou publics. Ces secteurs comprennent les services sociaux et de santé (où travaillent 17 % des femmes occupant un emploi), le commerce de détail (12,5 %), l'éducation (11,5 %), l'administration publique (7 %), les services aux entreprises (7 %) et les hôtels et restaurants (5 %). À l'inverse, ces six secteurs représentent seulement 31 % de l'emploi masculin total.

Chez les hommes, le degré de concentration est bien moindre que chez les femmes, les six secteurs les plus importants employant, en 2005, 42 % des hommes occupant un emploi dans l'UE-25. Il s'agit de la construction (qui employait 13 % des hommes, contre seulement 1,5 % des femmes), de l'administration publique (7 %, environ le même pourcentage que les femmes), du

commerce de détail (6 %, la moitié de la part des femmes), des services aux entreprises (6 %, légèrement moins que pour les femmes), de l'agriculture (5 % contre 4 % de femmes) et les transports terrestres (4 %, soit quatre fois la part des femmes). Ces six secteurs totalisent 33 % de l'emploi féminin (graphique 1 et tableau 1).

Le constat est donc non seulement que les emplois occupés par les femmes sont répartis de façon nettement moins égale entre les secteurs, mais aussi que les secteurs où les femmes travaillent de manière prédominante sont différents de ceux où se concentrent les hommes. Ainsi, dans certains secteurs concernés, les emplois sont principalement occupés par des femmes et dans d'autres par des hommes (tableau 2). Près de 80 % des personnes travaillant dans la santé et l'action sociale et plus de 70 % des personnes occupées dans l'éducation sont, en effet, des femmes, celles-ci représentant aussi plus de 60 % de l'emploi total dans le commerce de détail. De même, dans les secteurs où se concentrent les hommes, les femmes représentent tout juste 8 % de la main-d'œuvre de la construction et seulement 14 % de celle occupée dans les transports terrestres.

Tableau 1: Répartition de l'emploi dans les principaux secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE, 2005

														<i>% de femmes ayant un emploi</i>		
MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR	IS	NO	EU-25	FEMMES	
13.4	28.8	14.9	10.4	11.1	6.7	9.8	12.6	28.0	28.7	20.9	9.1	28.3	34.9	17.2	Santé et action sociale (85)	
10.8	12.7	14.8	14.2	11.2	9.6	11.2	12.1	9.4	7.7	13.8	13.6	9.1	11.6	12.5	Commerce de détail (52)	
13.6	9.9	9.1	13.6	10.5	7.1	12.1	12.7	9.4	17.2	14.3	8.9	10.9	11.7	11.4	Education (80)	
5.2	6.3	6.1	7.1	5.4	4.1	6.7	7.9	4.9	6.4	7.7	6.4	4.6	5.5	7.3	Administration publique (75)	
4.1	8.9	7.3	3.3	5.0	1.5	5.2	3.5	7.2	7.8	7.5	4.3	5.4	5.4	7.3	Services aux entreprises (74)	
8.2	4.8	8.5	2.3	6.9	2.4	5.8	5.6	4.8	3.1	5.1	6.4	4.1	4.0	5.1	Hôtels et restaurants (55)	
0.5	2.2	5.0	16.1	12.8	33.6	8.9	2.4	2.8	1.0	0.7	18.7	2.1	1.4	3.8	Agriculture (01)	
3.3	2.4	3.0	2.2	2.4	1.8	2.1	2.5	2.6	2.7	1.8	2.1	1.6	2.7	2.6	Commerce de gros (51)	
3.4	1.8	2.9	1.5	2.0	1.1	1.6	2.0	1.8	1.4	2.1	1.9	2.6	2.0	2.6	Services personnels (93)	
0.3	0.1	0.5	0.1	6.5	0.4	0.2	0.7	0.4	0.0	0.6	0.7	0.0	0.2	2.3	Activités des ménages (95)	
5.0	1.9	3.0	2.3	1.3	1.1	2.0	1.8	1.7	1.3	3.0	2.3	4.9	1.7	2.2	Intermédiation financière (65)	
1.6	1.4	1.6	3.4	2.1	2.5	2.3	3.0	2.0	0.9	1.0	3.1	5.1	1.7	2.2	Industries alimentaires (15)	
2.3	2.4	1.6	1.7	1.0	0.8	1.8	1.9	2.5	3.0	3.0	1.8	3.0	2.1	2.1	Activ. culturelles et sportives (92)	
1.2	1.3	2.3	0.9	1.0	1.2	0.9	1.3	1.0	0.8	1.8	1.4	1.1	1.0	1.5	Construction (45)	
56.2	71.5	60.7	64.9	59.0	68.3	54.6	54.8	63.6	70.9	69.2	63.0	63.7	73.0	60.8	Total des 6 premiers secteurs	
														<i>% d'hommes ayant un emploi</i>		
MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR	IS	NO	EU-25	MEN	
11.3	10.1	11.5	9.5	19.0	9.0	10.9	15.8	11.8	10.5	13.1	14.1	13.4	12.5	13.0	Construction (45)	
10.4	8.4	6.9	5.8	7.6	6.2	5.9	6.2	4.2	4.9	6.5	7.1	3.7	5.7	7.2	Administration publique (75)	
7.5	7.5	6.0	5.4	7.6	4.7	5.4	4.1	4.2	4.2	8.2	5.9	5.2	5.6	6.3	Commerce de détail (52)	
3.1	8.6	5.1	4.2	3.9	1.9	4.5	3.8	6.3	9.2	7.4	3.3	5.1	7.6	6.1	Services aux entreprises (74)	
2.0	4.2	4.7	17.0	10.0	30.9	8.1	5.0	4.8	2.4	1.7	14.3	4.6	3.3	5.2	Agriculture (01)	
1.2	4.1	4.5	6.1	3.5	5.2	5.3	6.7	5.2	4.8	3.8	4.9	1.5	4.4	4.2	Transports terrestres (60)	
3.9	4.3	4.4	3.9	4.2	2.3	1.9	3.2	5.2	6.3	3.0	3.3	5.2	6.1	4.1	Commerce de gros (51)	
5.2	5.5	4.5	2.0	2.1	1.6	1.6	2.2	3.5	5.3	4.8	2.3	4.2	6.7	4.0	Santé et action sociale (85)	
5.1	5.2	3.2	3.1	2.8	2.3	3.1	3.1	4.6	5.4	4.6	2.0	4.2	5.6	3.8	Education (80)	
7.3	3.5	4.6	1.1	3.8	1.0	3.1	2.6	1.8	2.3	3.5	4.5	3.4	2.4	3.4	Hôtels et restaurants (55)	
2.7	2.2	3.2	3.0	4.2	1.8	2.6	2.5	3.1	3.2	3.0	3.2	4.2	3.9	3.2	Commerce et réparation auto. (50)	
1.9	2.4	4.8	3.0	3.0	1.8	5.8	5.2	2.6	2.9	2.0	2.9	2.8	1.3	3.1	Travail des métaux (28)	
0.6	1.3	3.2	2.1	1.3	2.4	4.6	3.0	4.0	3.1	2.0	1.0	1.1	1.5	2.7	Fabrication de machines (29)	
3.8	2.2	2.3	3.9	2.1	2.6	2.5	2.4	1.8	1.7	1.7	3.6	6.4	2.6	2.5	Industries alimentaires (15)	
47.0	45.2	39.0	48.1	52.6	58.5	41.3	42.9	38.0	41.6	44.8	50.9	41.0	44.2	41.9	Total des 6 premiers secteurs	

Notes: LU: les données concernent 2004.

Les secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE sont classés selon la moyenne pour l'UE-25. Les cellules grisées correspondent aux 6 premiers secteurs dans chaque pays. Pour les pays suivants, l'un des 6 premiers secteurs n'apparaît pas dans la liste du tableau: Femmes: EE, LT, SK, BG et RO; Hommes: EE, LV, LU et IS. La somme des 6 premiers secteurs peut ne pas correspondre au total présenté dans le tableau en raison d'erreurs d'arrondi.

Tableau 2: Principaux secteurs employant des femmes et des hommes, 2005

	"TOP 6" chez les femmes						"TOP 6" chez les hommes					
	Activités ménages (95)	Industrie habillement (18)	Santé, action sociale (85)	Services personnels (93)	Education (80)	Comm. de détail (52)	Extraction minerais uranium (12)	Construction (45)	Autres ind. extract. (14)	Extraction houille, lignite (10)	Extraction minerais métal. (13)	Métallurgie (27)
BE	92.4	73.6	78.7	73.0	68.3	60.7	100.0	91.5	70.0		85.5	91.2
BG	62.2	85.0	77.7	76.2	78.9	63.6		90.2	93.2	90.8	86.6	75.0
CZ	100.0	89.3	78.7	79.4	76.2	66.6	90.0	91.3	82.7	91.0		82.5
DK	88.9	100.0	83.1	61.8	55.6	54.2		90.8	9.5			80.6
DE	91.5	68.3	76.8	64.4	67.9	66.4	100.0	87.3	91.3	92.0	100.0	88.3
EE	100.0	97.4	83.6	97.6	82.5	74.1		87.6	100.0	76.7		100.0
IE	88.7	73.7	82.2	74.0	70.9	63.5		95.0	92.0	87.5	86.9	89.0
EL	96.2	61.1	64.4	73.1	60.8	48.9		98.2	93.9	97.4	89.2	95.3
ES	91.3	76.2	73.4	77.1	65.4	61.3	100.0	94.5	93.5	97.6	86.5	93.2
FR	83.6	69.0	77.9	74.3	66.1	61.2		91.2	89.9	93.6		92.0
IT	86.1	75.1	65.4	71.8	74.3	50.4		94.7	89.1	100.0	100.0	89.9
CY	97.2	78.0	72.9	81.0	74.1	58.9	100.0	94.1	85.4			100.0
LV	56.4	95.2	85.0	57.8	80.4	72.2		87.1	100.0	51.5		91.3
LT	48.0	91.5	81.2	85.0	76.5	69.6	100.0	90.2	75.0	44.5		92.3
LU	100.0	40.6	76.9	87.4	62.8	65.0		91.7	100.0			93.4
HU	78.2	86.0	77.7	68.8	77.6	65.1		93.6	91.1	79.3	100.0	83.9
MT	100.0	42.2	53.8	82.3	54.4	39.4		95.6	100.0			100.0
NL	87.8	96.4	81.0	81.3	60.6	57.8		90.5	79.9			95.0
AT	96.3	72.3	73.8	83.0	70.7	67.4		85.4	82.8		100.0	83.3
PL	100.0	85.2	81.2	76.2	77.8	68.2		93.2	100.0	87.3		83.0
PT	99.0	88.3	81.6	84.6	76.2	55.7		95.6	94.2			82.3
RO	63.6	87.9	77.9	58.8	72.3	63.0		89.9	89.6	83.8		79.6
SI	100.0	79.2	83.6	83.6	77.2	63.9		93.5	100.0	89.0		78.6
SK	94.9	89.9	82.4	75.2	76.7	70.5		93.7	95.3	93.7	86.2	83.8
FI	60.8	91.2	88.2	82.5	65.6	67.7		93.0	92.1	94.3	100.0	84.3
SE	100.0	81.2	83.0	78.9	74.3	62.5		93.5	93.6	66.2	90.5	85.8
UK	61.7	62.2	79.0	75.5	73.0	59.3		89.6	94.6	100.0	100.0	86.4
HR	92.5	88.5	76.4	91.1	78.4	65.7		92.4	92.4	100.0		90.9
IS		80.5	85.4	90.8	69.1	60.3		93.5	100.0			94.7
NO	91.6	79.6	82.4	88.2	65.0	65.0		93.6	82.4	100.0		80.7
EU-25	87.4	79.0	77.5	71.8	70.5	61.1		97.7	91.8	91.0	89.1	88.2

Notes: LU: les données concernent 2004.

Tableau 3: Répartition de l'emploi dans les principaux secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE, 2000

% de femmes ayant un emploi																
FEMMES	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU
Santé et action sociale (85)	21.4	9.6	11.3	31.8	16.6	8.7	15.6	9.3	10.1	19.4	11.1	6.4	9.1	10.3	14.9	10.9
Commerce de détail (52)	12.8	12.8	11.8	9.4	13.6	13.9	13.2	14.0	15.7	9.8	12.4	11.8	15.5	12.5	10.3	13.3
Education (80)	13.2	12.7	11.2	8.1	7.9	13.6	10.2	10.3	9.2	10.3	13.7	10.0	14.4	16.3	9.4	14.2
Administration publique (75)	9.9	5.4	7.0	6.3	8.1	6.2	4.7	6.6	6.5	10.2	5.7	6.7	6.8	5.1	11.2	7.4
Services aux entreprises (74)	7.3	2.0	4.1	5.1	7.6	4.0	7.2	5.6	7.7	6.5	8.9	6.6	2.1	2.0	7.4	4.2
Hôtels et restaurants (55)	4.1	6.2	4.5	3.2	4.8	5.0	9.5	7.1	8.2	3.3	5.5	11.4	3.5	2.4	4.2	4.3
Agriculture (01)	1.2	10.0	3.3	2.0	2.0	5.1	2.1	16.8	4.6	2.8	3.8	4.6	12.3	17.2	1.9	3.2
Commerce de gros (51)	2.8	2.2	3.2	2.9	2.8	1.7	2.0	2.5	3.0	3.0	3.1	5.1	1.7	3.3	2.1	2.3
Services personnels (93)	2.0	0.9	1.9	1.5	3.8	1.9	2.3	1.9	2.6	1.7	3.5	2.9	1.5	1.9	2.1	2.4
Intermédiation financière (65)	2.6	1.2	2.0	2.8	2.9	1.3	4.0	2.0	1.6	2.0	1.9	5.5	0.9	0.6	7.3	2.0
Industries alimentaires (15)	1.9	4.1	3.1	2.6	2.9	4.5	2.6	2.6	2.2	2.6	1.5	3.0	11.0	3.7	0.0	3.2
Activités des ménages (95)	0.7	0.1	0.1	0.3	0.9	0.0	1.0	3.7	6.7	4.7	2.4	4.4	0.3	0.2	6.1	0.1
Activ. culturelles et sportives (92)	1.5	1.7	2.0	2.5	1.7	5.1	2.3	1.7	1.9	1.4	1.4	1.3	2.5	1.2	1.2	1.9
Industrie de l'habillement (18)	0.5	7.6	2.1	0.4	0.5	4.2	0.7	2.8	2.2	0.6	2.9	2.8	1.1	5.5	0.0	5.2
Total des 6 premiers secteurs	68.8	58.8	50.0	63.9	58.5	52.4	60.3	64.1	57.7	61.0	57.3	53.0	69.1	66.8	60.5	55.2
% d'hommes ayant un emploi																
MEN	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU
Construction (45)	10.0	9.5	15.3	11.7	12.9	14.6	16.0	11.5	16.5	10.9	11.6	15.7	10.8	13.2	13.1	11.7
Administration publique (75)	10.1	8.1	6.3	5.5	8.0	5.1	4.7	8.8	6.1	8.7	7.6	10.2	8.6	5.8	10.5	6.6
Commerce de détail (52)	7.0	8.4	4.5	5.1	5.0	4.3	6.0	9.8	6.7	5.4	7.1	7.1	6.7	3.6	4.1	6.9
Agriculture (01)	2.4	13.8	4.8	4.7	2.7	5.4	11.4	12.9	6.9	5.3	4.7	5.3		21.7	3.3	8.3
Services aux entreprises (74)	5.8	2.1	3.4	5.8	5.1	3.9	4.9	4.4	4.5	6.2	6.4	3.3	2.5	2.5	4.9	3.8
Commerce de gros (51)	3.2	2.8	3.4	5.8	4.3	2.6	3.6	4.2	4.3	4.9	4.7	6.1	2.8	3.8	4.5	2.3
Transports terrestres (60)	5.5	6.7	7.4	3.4	2.4	8.3	3.4	4.1	5.0	4.6	4.4	2.4	6.4	5.4	4.9	7.8
Education (80)	4.9	2.7	2.6	5.5	3.2	2.4	3.4	4.6	3.4	4.4	3.3	2.8	4.0	4.4	3.7	3.3
Santé et action sociale (85)	4.9	2.5	2.0	4.9	3.8	1.2	2.8	2.9	2.5	4.7	4.1	1.9	1.2	1.9	4.2	2.9
Commerce et réparation auto. (50)	2.6	2.0	2.9	3.5	3.4	2.6	3.1	3.1	3.3	2.8	3.2	5.5	2.9	4.5	3.7	3.7
Hôtels et restaurants (55)	2.7	3.9	2.6	1.9	2.6	0.9	4.4	5.6	5.6	3.2	3.5	8.3	1.2	0.3	4.2	2.9
Fabrication de machines (29)	1.7	3.7	4.4	4.3	4.8	0.9	1.3	1.0	1.8	2.3	3.9	0.6	0.2	1.6	1.9	2.7
Travail des métaux (28)	2.9	1.4	4.2	3.2	3.6	2.6	2.4	1.9	2.8	2.9	3.2	1.7	0.5	1.3	1.6	2.8
Industries alimentaires (15)	2.7	4.5	2.4	3.4	2.2	3.1	3.6	2.9	2.9	2.9	2.0	3.5	12.7	3.1	0.8	4.3
Total des 6 premiers secteurs	43.4	50.9	42.7	39.4	40.2	43.9	47.3	53.2	46.9	41.4	42.1	52.9	58.2	54.9	46.0	45.6

Notes: PL: les données concernent 2004. HR: pas de données pour 2000.

Les secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE sont classés selon la moyenne pour l'UE-25. Les cellules grisées correspondent aux premiers secteurs dans chaque pays. Pour les pays suivants, un ou deux des 6 premiers secteurs n'apparaissent pas dans la liste du tableau: Hommes: EE, LU et IS. La somme des 6 premiers secteurs peut ne pas correspondre au total présenté dans le tableau en raison d'erreurs d'arrondi.

Une certaine augmentation de la concentration depuis 2000

Le degré de concentration de l'emploi féminin dans les 6 premiers secteurs d'activité semble avoir augmenté dernièrement – légèrement certes, mais plus que chez les hommes. En 2000 donc, un peu moins de 59 % des femmes occupant un emploi dans l'UE-25 travaillaient dans les 6 premiers secteurs, qui étaient les mêmes qu'en 2005, soit une augmentation de quelque 2 points de pourcentage sur cette période de 5 ans (tableau 3). Cela est dû en grande partie à la croissance des emplois dans la santé et l'action sociale (secteur enregistrant en 2005 une augmentation de plus de 1 % du travail féminin par rapport à 2000) et, dans une moindre mesure, dans l'éducation et les services aux entreprises (progression de 0,5 % dans chacun de ces secteurs). Ces trois secteurs sont ceux dans lesquels l'emploi total a progressé à une vitesse relativement élevée au cours de cette période, ce qui en soi tendrait à accroître la part de l'emploi féminin, les autres facteurs restant inchangés. Comme cela est indiqué plus haut, la santé et l'éducation sont néanmoins aussi des secteurs dominés par les femmes, en termes d'effectif employé, ce qui conduit à s'interroger sur l'accentuation ou le recul de cette domination au cours de la période concernée.

En pratique, alors que la part de l'emploi féminin dans la santé et l'action sociale était identique en 2000 et en 2005, leur pourcentage dans l'éducation a augmenté, de sorte que

les femmes ont encore renforcé leur domination dans ce secteur. Dans le même temps, la part des femmes dans les services aux entreprises et l'administration publique s'est également accrue, mais étant donné que leur pourcentage dans la main-d'œuvre était inférieur à celui des hommes, les emplois dans ces secteurs ont été plus également répartis entre hommes et femmes au cours de cette période.

Le degré de concentration de l'emploi masculin a également augmenté entre 2000 et 2005, mais légèrement seulement (d'environ un demi-point de pourcentage en ce qui concerne les 6 premiers secteurs). À la différence de la situation des femmes, la composition des 6 premiers secteurs s'est quelque peu modifiée, les transports terrestres occupant à présent la place du commerce de gros. En outre, la part des hommes employés dans le secteur de tête, la construction, a progressé durant la période observée (d'un peu moins de 12,5 % à 13 %). Cela est entièrement dû à une augmentation de l'emploi total dans ce secteur, la part des emplois occupés par les hommes restant quasiment inchangée, ce qui est aussi le cas dans l'agriculture et le commerce de détail, alors que les parts d'emploi dans les trois autres secteurs ont légèrement reculé.

Tableau 3: Répartition de l'emploi dans les principaux secteurs définis au niveau à 2 chiffres de la NACE, 2000

														<i>% de femmes ayant un emploi</i>	
MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	IS	NO	EU-25	FEMMES	
10.3	27.2	13.4	10.4	9.0	6.3	9.0	12.5	26.1	27.8	19.6	24.8	31.4	16.0	16.0	Santé et action sociale (85)
11.2	12.8	14.8	13.5	11.5	9.2	12.2	12.7	9.0	7.4	14.1	10.9	10.8	12.8	12.8	Commerce de détail (52)
15.2	8.4	7.9	13.7	9.5	6.9	10.9	13.2	9.7	16.9	12.7	9.5	11.4	10.9	10.9	Education (80)
6.7	5.6	6.4	7.1	5.3	3.2	6.4	8.5	5.3	5.8	6.2	4.6	6.5	7.2	7.2	Administration publique (75)
4.0	9.6	7.5	3.1	4.2	0.9	3.8	2.3	5.5	7.3	7.0	4.3	5.8	6.7	6.7	Services aux entreprises (74)
7.7	5.1	9.0	2.4	7.0	1.3	4.8	4.1	5.0	3.6	5.4	4.6	4.6	5.0	5.0	Hôtels et restaurants (55)
0.8	2.4	5.6	16.4	14.1	40.5	9.5	3.8	3.6	1.0	0.8	3.3	2.1	4.4	4.4	Agriculture (01)
4.4	3.5	3.4	2.6	1.7	0.9	2.2	2.6	2.6	2.9	2.1	2.8	2.8	2.8	2.8	Commerce de gros (51)
1.9	2.2	3.2	1.4	1.8	0.7	1.8	1.7	1.8	1.3	2.1	3.1	1.7	2.5	2.5	Services personnels (93)
5.5	2.2	3.2	2.1	1.1	0.9	2.5	1.5	2.2	1.7	3.1	4.4	1.7	2.3	2.3	Intermédiation financière (65)
2.0	1.5	1.8	3.4	2.3	2.0	2.5	3.0	2.3	1.2	1.2	5.7	2.1	2.3	2.3	Industries alimentaires (15)
0.0	0.1	0.4	0.1	6.7	0.3	0.1	0.3	0.3	0.0	0.8	0.0	0.4	2.0	2.0	Activités des ménages (95)
1.5	2.6	1.8	1.7	0.8	0.8	1.7	1.8	2.6	3.0	3.1	3.9	1.9	1.9	1.9	Activ. culturelles et sportives (92)
2.0	0.2	0.9	3.5	7.2	6.6	3.9	4.7	0.6	0.2	0.7	0.4	0.2	1.6	1.6	Industrie de l'habillement (18)
56.7	68.6	59.0	64.6	58.2	72.7	52.9	55.7	60.6	68.9	65.0	60.2	70.4	58.7	58.7	Total des 6 premiers secteurs
														<i>% d'hommes ayant un emploi</i>	
MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	IS	NO	EU-25	MEN	
10.2	9.6	11.7	9.2	20.5	6.7	9.0	13.5	11.6	9.9	11.8	11.0	11.0	12.3	12.3	Construction (45)
8.4	8.3	7.6	6.1	7.5	5.6	5.5	7.0	4.5	5.4	6.2	4.9	6.4	7.2	7.2	Administration publique (75)
5.8	5.8	5.8	5.6	7.3	4.8	6.3	4.0	3.7	3.8	7.5	6.0	5.2	6.1	6.1	Commerce de détail (52)
2.1	3.8	5.1	17.7	10.2	35.7	8.8	7.4	6.3	3.2	2.0	5.5	4.4	5.7	5.7	Agriculture (01)
2.7	8.6	4.8	4.2	3.1	1.0	3.7	2.9	6.4	8.5	7.4	4.9	6.7	5.6	5.6	Services aux entreprises (74)
4.3	7.2	4.6	4.0	3.3	1.3	2.3	3.2	4.7	6.5	3.6	3.8	6.9	4.3	4.3	Commerce de gros (51)
1.6	3.5	4.6	6.3	3.6	5.1	6.1	8.1	5.6	4.5	3.8	2.9	4.7	4.3	4.3	Transports terrestres (60)
4.9	5.0	3.7	3.0	2.5	2.5	2.6	3.2	4.3	5.3	4.2	3.2	5.3	3.7	3.7	Education (80)
6.0	5.1	3.6	2.0	2.0	1.5	2.0	2.4	2.8	4.6	3.7	3.3	5.7	3.6	3.6	Santé et action sociale (85)
3.1	2.7	2.8	3.1	4.2	1.1	3.3	2.2	3.2	3.0	3.0	3.5	4.0	3.1	3.1	Commerce et réparation auto. (50)
7.0	3.0	3.9	1.0	3.7	0.8	3.0	2.1	1.7	2.5	3.1	4.0	2.1	3.1	3.1	Hôtels et restaurants (55)
0.2	1.9	2.9	2.1	1.3	3.3	2.7	2.8	4.8	3.5	2.4	1.0	1.7	3.0	3.0	Fabrication de machines (29)
0.5	2.3	5.3	2.7	3.1	2.3	5.3	4.1	3.2	3.0	2.1	1.7	1.4	3.0	3.0	Travail des métaux (28)
3.4	2.5	2.4	4.4	2.2	2.6	3.0	3.2	2.0	1.7	2.2	7.3	2.7	2.7	2.7	Industries alimentaires (15)
42.2	44.5	40.3	49.2	53.5	61.3	41.1	44.3	39.3	40.0	40.8	41.7	42.1	41.3	41.3	Total des 6 premiers secteurs

Notes: PL: les données concernent 2004. HR: pas de données pour 2000. Les cellules grisées correspondent à la moyenne pour l'UE-25. Les cellules grisées correspondent aux 6 premiers secteurs dans chaque pays. Pour les pays suivants, l'un des 6 premiers secteurs n'apparaît pas dans la liste du tableau: Hommes: EE, LU et IS. La somme des 6 premiers secteurs peut ne pas correspondre au total présenté dans le tableau en raison d'erreurs d'arrondi.

Le degré de concentration de l'emploi est similaire parmi les États membres

Même si le degré de concentration du travail féminin dans les 6 premiers secteurs varie d'un pays à l'autre, cette part dépasse 50 % dans tous les États en 2005 et est partout plus élevée que celle du travail masculin – et même dans la plupart des cas nettement supérieure à celle-ci. La concentration est la plus forte aux Pays-Bas et en Suède, où 71 % des femmes occupant un emploi travaillent, en 2005, dans les 6 premiers secteurs (même si cela reste inférieur aux 73 % enregistrés en Norvège) viennent ensuite le Royaume-Uni, la Belgique et la Roumanie avec 68-69 %. En Roumanie, l'agriculture emploie un tiers des femmes en 2005. La concentration est la plus faible en République tchèque et en Estonie (avec seulement 52-53 %) et est inférieure à 58 % en Bulgarie, en Italie, à Malte, en Slovénie et en Slovaquie.

Ces niveaux de concentration relativement élevés reflètent en partie la prépondérance des femmes dans un certain nombre de secteurs (tableau 2). Les femmes, en effet, constituent plus de 80 % de la main-d'œuvre des services sociaux et de santé dans tous les pays nordiques, aux Pays-Bas, en Irlande et au Portugal, ainsi que dans tous les nouveaux États membres, à l'exclusion de la République tchèque et de la Hongrie (78-79 %) et de Chypre et Malte. À l'inverse, elles représentent «seulement» 64-65 % de ces effectifs en Grèce et en Italie et tout juste 54 % à Malte. De même, les femmes totalisent plus de 75 % de la main-d'œuvre dans l'éducation dans tous les nouveaux États membres, à l'exception de Chypre (74 %), de Malte (54 %), ainsi que de la Bulgarie et de la Croatie (en Roumanie, cette valeur est de 72 %). Par ailleurs, le degré de concentration plus faible de l'emploi

féminin en République tchèque et en Estonie est davantage le reflet de la taille générale inférieure des 6 premiers secteurs que d'une part plus réduite des emplois occupés par des femmes dans ceux-ci. En effet, les femmes constituent une part plus importante de la main-d'œuvre dans la santé et le commerce de détail dans ces deux pays que dans l'ensemble de l'UE.

Il existe une grande similarité entre les États membres tant en ce qui concerne le degré de concentration de l'emploi que la composition des 6 premiers secteurs. Dans la moitié des États membres de l'UE, le secteur de la santé et de l'action sociale est le principal employeur de femmes, comme c'est le cas également en Islande et en Norvège. Au Danemark, ce secteur représente 32 % de l'emploi féminin total et 28-29 % aux Pays-Bas, en Finlande et en Suède. En revanche, moins de 10 % des femmes occupant un emploi travaillent dans le secteur de la santé et du social à Chypre, en Grèce, en Estonie et en Slovénie. Dans six pays, l'éducation est le premier secteur qui emploie des femmes, alors que c'est le commerce de détail dans cinq autres. En Pologne et au Portugal, l'agriculture reste le principal employeur de femmes: ce secteur totalise respectivement 16 % et 13 % du travail féminin en 2005. Ce constat est encore plus vrai en Roumanie et en Croatie, avec des parts atteignant respectivement 34 % et 19 %. Néanmoins, dans onze pays, les secteurs constituant les six principaux employeurs de femmes sont les mêmes que pour l'ensemble de l'UE. Dans dix autres, un seul secteur est différent, alors que dans les quatre États membres restants deux secteurs diffèrent.

L'emploi masculin est plus diversifié

Les hommes sont non seulement moins concentrés dans quelques secteurs d'activité que les femmes, mais les secteurs concernés varient plus d'un pays à l'autre. À part la Grèce, Chypre, la Lituanie, la Lettonie, le Luxembourg et le Portugal, les 6 premiers secteurs emploient moins de la moitié des hommes exerçant une activité en 2005 dans tous les pays et moins de 40 % en Allemagne, en Autriche et en Finlande. C'est en Roumanie que le degré de concentration de l'emploi masculin est le plus élevé: près de 59 % des hommes occupant un emploi sont concentrés dans les 6 premiers secteurs.

La construction est le plus grand employeur d'hommes dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de la Lituanie et de la Pologne (où c'est l'agriculture), fournissant un emploi à plus de 10 % des hommes dans tous ces pays (Pologne exceptée), sans toutefois dépasser 15 % dans la plupart d'entre eux (la part la plus importante se situant vers 19-20 % en Espagne, en Irlande, à Chypre et au Portugal). Cela est dû en grande partie au fait que les hommes constituent la quasi-totalité de la main-d'œuvre de ce secteur (plus de 90 % dans la plupart des cas). Les autres secteurs composant le «Top 6» diffèrent. Il n'y a qu'en Irlande, en Hongrie et en Pologne que ces secteurs sont les mêmes que pour l'ensemble de l'UE-25. Cela reflète en partie l'inclusion de l'agriculture dans les six premiers secteurs au niveau de l'UE-25 et la taille relativement réduite de ce secteur dans la plupart des États membres.

L'administration publique figure cependant dans les 6 premiers secteurs dans tous les États membres, sauf au Danemark et en Finlande: dans ces deux pays, les femmes constituent environ 52 % de la main-d'œuvre de ce secteur, plus que dans tous les autres pays, exception faite de la Suède (54 %). (Elle est aussi dans le «Top 6» dans les pays adhérents et les pays tiers présentés dans le tableau, à l'exclusion de l'Islande). En outre, les services aux entreprises figurent parmi les 6 premiers secteurs dans 17 États de l'UE (mais pas dans les États alors en voie d'adhésion ou dans les pays candidats) et le commerce de détail y trouve également sa place dans la plupart d'entre eux (sauf en Estonie, au Luxembourg, en Finlande et en Suède).

La concentration de l'emploi féminin augmente dans la plupart des États membres

La part des femmes occupant un emploi dans les 6 premiers secteurs a généralement augmenté entre 2000 et 2005, sauf en Belgique, en Grèce, à Malte et en Slovaquie, où elle a légèrement fléchi, ainsi qu'en Lettonie et en Lituanie où le recul a été plus marqué. Alors que le degré de concentration a également progressé en Islande et en Norvège, il a diminué en Bulgarie et en Roumanie.

Chez les hommes, la concentration de l'emploi dans les 6 premiers secteurs a, elle aussi, augmenté dans 14 États de l'UE; elle est restée inchangée en République tchèque et a diminué dans 10 États membres. Elle a également enregistré un recul en Bulgarie, en Roumanie et en Islande.

La structure professionnelle de l'emploi féminin et masculin

Même s'il existe une relation entre la concentration de l'emploi dans certains secteurs d'activité et dans certaines professions – dans la mesure où certaines professions sont spécifiques à certains secteurs –, celle-ci n'est pas nécessairement très étroite. En pratique, il existe une différence plus importante entre les professions – ou les emplois – exercées par les hommes et les femmes qu'entre les secteurs dans lesquels ils et elles travaillent. Pour ce qui est des secteurs cependant, le degré de

concentration de l'emploi dans un nombre limité de professions est nettement plus élevé chez les femmes que chez les hommes. En 2005, près de 36 % des femmes exerçant une activité dans l'Union sont occupés dans seulement 6 des 130 catégories professionnelles types (niveau à 3 chiffres de la CITP-88), alors que les 6 premières professions exercées par des hommes représentent un peu plus de 25 % de la main-d'œuvre masculine totale.

Tableau 4: Répartition de l'emploi dans les principales catégories prof. définies au niveau à 3 chiffres de la CITP, 2005

% de femmes ayant un emploi																
FEMMES	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	HU	
Vendeurs et démonstrateurs en magasin (522)	6.6	12.1	8.6	7.6	7.8	9.4	10.4	10.1	8.7	6.1	5.7	10.8	9.8	7.2	4.7	11.0
Aides de ménage, nettoyeurs et blanchisseurs (913)	6.1	5.1	4.7	6.1	6.2	7.0	4.3	7.8	14.6	11.2	5.2	18.7	4.7	6.2	18.2	7.2
Personnel soignant et assimilé (513)	3.6	2.9	2.0	12.9	4.9	2.8	6.1	2.0	5.6	9.6	3.1	1.7	3.4	2.8	3.7	3.2
Autres employés de bureau (419)	13.2	0.9	0.9	0.9	8.7	0.0	7.1	5.5	4.9	2.4	3.7	9.0	0.1	0.2	6.4	0.2
Prof. intermédiaires de la gestion administrative (343)	2.1	3.2	9.0	5.4	6.0	7.9	0.3	3.5	6.1	3.8	7.1	4.2	3.4	3.1	8.7	3.4
Intendants et personnel des serv. de restauration (512)	3.7	5.2	4.8	2.2	4.6	3.4	6.3	4.6	6.6	2.1	4.2	4.0	5.9	3.2	2.3	3.3
Secrétaires et opérateurs sur clavier (411)	3.5	1.6	2.4	9.5	2.6	0.3	5.4	4.8	4.3	4.6	4.3	2.8	1.3	1.2	6.0	6.1
Dirigeants et gérants de petites entreprises (131)	3.1	1.7	2.4	1.0	1.3	2.6	4.0	6.2	4.3	2.4	6.5	0.0	4.3	0.9	3.9	1.4
Prof. intermédiaires des finances et de la vente (341)	0.9	0.7	2.0	3.4	3.7	1.2	1.8	0.7	2.2	3.4	2.1	2.7	1.6	1.3	3.0	4.9
Pers. infirmier et sages-femmes (niveau interm.) (323)	1.2	3.1	5.0	3.9	4.1	2.7	0.2	2.7	0.0	3.7	0.1	0.6	2.6	0.6	3.3	2.1
Total des 6 premières catégories	41.4	37.3	36.7	45.8	38.1	37.6	41.2	46.0	46.5	42.6	32.9	52.3	31.7	34.5	47.9	38.9
% d'hommes ayant un emploi																
HOMMES	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	HU	
Conducteurs de véhicules à moteur (832)	4.6	10.3	7.5	4.1	4.5	9.4	5.8	6.6	6.0	4.5	4.3	5.9	8.5	10.2	4.6	7.4
Ouvriers du bâtiment (gros oeuvre) et assimilés (712)	4.5	3.3	6.0	4.9	2.5	6.3	8.0	6.1	8.8	4.4	5.3	10.8	6.8	8.2	3.3	4.8
Dirigeants et gérants de petites entreprises (131)	4.5	4.3	4.5	2.1	2.2	5.7	11.8	10.7	4.9	3.2	7.5	0.8	4.0	2.0	5.2	3.7
Ouvriers du bâtiment (finitions) et assimilés (713)	3.3	1.8	3.7	2.8	5.2	1.3	5.0	4.4	4.5	3.5	3.9	3.5	2.6	3.3	3.5	4.8
Techniciens des sc. physiques et techniques (311)	7.0	2.1	7.6	3.3	4.6	1.7	1.6	1.4	1.3	5.7	4.7	1.6	1.5	0.7	2.0	1.9
Mécaniciens et ajusteurs de machines (723)	2.4	2.8	3.7	2.5	4.6	3.1	3.7	2.5	3.2	3.3	3.5	2.6	3.3	4.8	2.0	4.8
Prof. intermédiaires des finances et de la vente (341)	2.5	0.3	2.9	4.5	3.4	1.4	2.4	1.0	3.9	3.8	2.9	6.7	1.6	1.7	3.5	1.8
Architectes, ingénieurs et assimilés (214)	2.4	1.5	1.6	3.3	4.9	2.5	3.4	2.0	2.2	4.0	1.4	1.9	1.9	2.7	4.0	2.4
Cadres de direction, production et opérations (122)	2.3	2.3	1.5	1.5	1.3	7.1	3.8	0.7	0.7	3.9	0.8	1.8	4.1	2.6	0.9	3.7
Vendeurs et démonstrateurs en magasin (522)	1.4	3.9	2.0	3.5	1.6	1.4	3.4	4.5	2.7	1.8	2.0	5.5	2.0	1.9	1.3	4.2
Total des 6 premières catégories	30.5	28.6	35.1	24.6	27.2	36.0	38.0	40.6	31.7	26.2	29.2	36.1	30.7	38.3	30.9	31.9

Notes: LU: les données concernent 2004.

Les catégories professionnelles définies au niveau à 3 chiffres de la CITP sont classées selon la moyenne pour l'UE-25. Les cellules grisées correspondent aux 6 premières catégories professionnelles dans chaque pays. Il convient de noter que, pour de nombreux pays, certaines catégories figurant parmi les 6 premières n'apparaissent pas dans la liste du tableau. La somme des 6 premières catégories peut ne pas correspondre au total présenté dans le tableau en raison d'erreurs d'arrondi.

En outre, les professions concernées sont nettement différentes chez les femmes et les hommes (tableau 4).

Les femmes sont beaucoup plus concentrées dans quelques catégories professionnelles que les hommes, dans tous les pays, à l'exception de la Lituanie (où 34,5 % des femmes exercent une des 6 premières professions contre un peu plus de 38 % chez les hommes). Dans 5 pays (Danemark, Norvège, France, Luxembourg et Suède), les femmes sont deux fois plus nombreuses que les hommes à travailler dans les 6 premiers secteurs.

La concentration de l'emploi féminin la plus haute est relevée à Chypre, en Roumanie et en Norvège, où, dans chaque cas, plus de la moitié des femmes occupées travaillent dans les six catégories professionnelles les plus importantes. Cela reflète la concentration relativement élevée dans les secteurs d'activité concernés. À Chypre, en effet, environ 19 % des femmes exerçant un emploi travaillent comme «aides de ménage et autres aides, nettoyeurs et blanchisseurs»; en Norvège, un pourcentage similaire travaille comme «personnel soignant», alors qu'en Roumanie, un peu plus de 27 % travaillent comme «agriculteurs et ouvriers qualifiés sur exploitation sans orientation dominante». Le degré de concentration de l'emploi féminin est presque aussi élevé en Espagne, au Luxembourg et en Croatie, avec 47-48 % des femmes travaillant dans les six premières catégories professionnelles. À l'inverse, en Italie et en Lettonie, les six premières professions totalisent quelque 32 % de l'emploi féminin total, soit une valeur encore bien supérieure à celles des hommes.

Chez les hommes, même si le degré de concentration est généralement inférieur, le pourcentage occupé dans les 6 premières professions dépasse 40 % en Grèce (où 11 % travaillent comme «dirigeants et gérants de petites entreprises») et en Roumanie (où, comme chez les femmes, une part relativement importante – 22 % – travaille comme «agriculteurs et ouvriers qualifiés sur exploitation sans orientation dominante»). C'est au Danemark et aux Pays-Bas que le degré de concentration est le plus bas (environ 25 %).

Les principaux groupes professionnels des femmes sont différents de ceux des hommes, même si on constate

quelques similarités. Les «vendeurs et démonstrateurs en magasin», «dirigeants et gérants de petites entreprises» et «professions intermédiaires des finances et de la vente» figurent en effet parmi les 10 premières professions exercées par les hommes comme par les femmes. Les «vendeurs et démonstrateurs en magasin» constituaient la première catégorie professionnelle pour les femmes dans l'ensemble de l'UE, avec 8 % de l'emploi féminin total, mais seulement la dixième pour les hommes (avec moins de 3 %). De même, les plus grandes catégories arrivant ensuite, les «aides de ménage» et le «personnel soignant», occupent environ 7-8 % des femmes, mais seulement 1 % ou moins d'hommes. Étant donné que 4 % supplémentaires de femmes sont employées comme «intendants et personnel des services de restauration», plus de 25 % des femmes occupées travaillent dans seulement quatre catégories professionnelles à main-d'œuvre relativement peu qualifiée. Ces quatre professions représentent tout juste 6 % des emplois occupés par les hommes. En outre, un peu plus de 22 % des femmes exercent des professions pouvant être qualifiées d'emplois administratifs généraux, contre moins de 8 % des hommes.

Chez les hommes, un peu plus de 5 % des hommes occupés dans l'UE-25 travaillent comme «conducteurs de véhicules à moteur» et légèrement moins de 5 % comme «ouvriers du bâtiment (gros œuvre) et assimilés», quelque 4 % travaillant comme «ouvriers du bâtiment (finitions) et assimilés» et un peu moins de 4 % comme «mécaniciens et ajusteurs de machines». Ces quatre catégories professionnelles représentent donc près de 18 % de l'emploi masculin total, mais moins de 1 % de l'emploi féminin.

Dans 9 États membres (ainsi qu'en Islande et en Norvège), 40 % ou plus des femmes occupées exercent un emploi de type administratif, de secrétariat ou de vente, contre 20 % ou moins d'hommes, dans l'ensemble des pays. Dans tous les pays (à l'exception de l'Espagne et du Portugal), plus de 10 % des femmes sont employées comme infirmières ou enseignantes, soit plus du double des hommes. Dans le même temps, 20 % ou plus des hommes occupés travaillent comme «artisans et ouvriers des métiers de type artisanal» dans 19 États membres, contre 6 % ou moins des femmes dans tous les pays sauf la Lituanie (10 %) et le Portugal (8 %).

Tableau 4: Répartition de l'emploi dans les principales catégories prof. définies au niveau à 3 chiffres de la CIP, 2005

															% de femmes ayant un emploi		
															FEMMES		
MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR	IS	NO	EU-25			
9.6	7.9	7.7	11.6	5.7	7.8	8.2	10.2	6.6	6.3	9.0	10.3	10.8	11.8	8.0	Vendeurs et démonstrateurs en magasin (522)		
8.6	5.9	8.4	6.0	11.3	3.0	5.0	5.4	7.2	5.2	6.0	6.6	4.8	5.7	7.6	Aides de ménage, nettoyeurs et blanchisseurs (913)		
3.9	7.3	5.8	1.2	5.5	2.2	1.0	4.1	13.2	19.6	11.7	0.7	10.9	18.8	6.6	Personnel soignant et assimilé (513)		
0.0	2.1	9.2	4.1	1.0	0.6	0.1	0.3	2.2	3.9	7.8	3.7	1.8	0.0	5.2	Autres employés de bureau (419)		
1.2	4.8	4.3	5.6	1.5	3.3	4.9	10.3	3.0	2.5	0.3	1.7	2.9	2.7	4.4	Prof. intermédiaires de la gestion administrative (343)		
3.3	3.8	4.9	2.1	6.1	2.4	5.0	5.3	4.7	2.1	3.0	5.4	2.9	2.9	3.9	Intendants et personnel des serv. de restauration (512)		
15.1	2.9	4.0	1.2	0.7	1.6	4.5	1.4	3.4	1.7	5.1	2.4	1.6	5.2	3.7	Secrétaires et opérateurs sur clavier (411)		
0.9	3.2	3.0	1.8	6.0	0.9	1.4	2.2	1.5	0.8	2.5	1.8	1.0	0.6	2.9	Dirigeants et gérants de petites entreprises (131)		
2.6	1.2	8.5	2.5	0.9	0.3	3.3	1.6	4.2	3.7	3.2	1.6	3.2	3.6	2.9	Prof. intermédiaires des finances et de la vente (341)		
2.6	6.0	3.9	0.0	0.0	0.2	3.7	4.5	5.2	2.8	3.6	3.8	2.3	5.5	2.6	Pers. infirmier et sages-femmes (niveau interm.) (323)		
44.0	37.6	44.4	42.5	45.6	50.6	34.7	40.1	41.3	42.8	44.4	47.9	39.0	51.7	35.6	Total des 6 premières catégories		
															% d'hommes ayant un emploi		
															HOMMES		
MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR	IS	NO	EU-25			
3.4	3.9	4.7	6.9	5.5	6.6	6.2	7.1	4.9	4.9	5.3	6.1	4.6	4.9	5.2	Conducteurs de véhicules à moteur (832)		
6.6	3.8	2.6	3.2	8.3	3.1	2.2	7.4	4.7	4.9	3.9	3.7	4.7	5.3	4.7	Ouvriers du bâtiment (gros œuvre) et assimilés (712)		
2.8	6.5	5.8	3.3	9.1	2.2	4.6	3.6	4.2	1.5	3.6	5.1	3.5	1.4	4.4	Dirigeants et gérants de petites entreprises (131)		
4.0	3.0	4.4	3.2	2.9	1.9	3.1	4.2	2.4	2.6	4.1	3.9	4.3	1.7	4.0	Ouvriers du bâtiment (finitions) et assimilés (713)		
3.4	2.7	5.8	2.4	2.0	2.0	5.6	4.6	4.9	4.9	1.6	6.5	1.5	4.3	3.6	Techniciens des sc. physiques et techniques (311)		
1.9	3.3	5.0	2.5	2.0	3.1	4.1	3.6	4.1	2.3	3.1	3.6	4.2	3.8	3.5	Mécaniciens et ajusteurs de machines (723)		
1.7	2.8	6.2	2.1	2.3	0.2	3.6	1.9	3.2	5.5	3.6	2.4	3.4	5.8	3.3	Prof. intermédiaires des finances et de la vente (341)		
1.4	3.5	1.3	2.3	1.5	2.8	3.5	1.4	5.0	2.9	3.6	1.8	2.3	2.1	3.1	Architectes, ingénieurs et assimilés (214)		
0.7	3.7	2.9	2.0	1.2	0.6	1.7	2.6	2.6	1.7	6.9	1.2	3.0	3.7	2.6	Cadres de direction, production et opérations (122)		
4.4	3.5	2.1	3.6	3.3	1.9	2.6	2.3	2.8	4.1	3.5	3.7	5.7	6.0	2.6	Vendeurs et démonstrateurs en magasin (522)		
29.3	25.1	31.9	32.8	34.5	43.7	29.5	30.5	28.4	27.6	30.8	35.0	27.3	30.1	25.5	Total des 6 premières catégories		

Notes: LU: les données concernent 2004.

Les catégories professionnelles définies au niveau à 3 chiffres de la CIP sont classées selon la moyenne pour l'UE-25. Les cellules grisées correspondent aux 6 premières catégories professionnelles dans chaque pays. Il convient de noter que, pour de nombreux pays, certaines catégories figurant parmi les 6 premières n'apparaissent pas dans la liste du tableau. La somme des 6 premières catégories peut ne pas correspondre au total présenté dans le tableau en raison d'erreurs d'arrondi.

➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR – NOTES METHODOLOGIQUES

Toutes les données figurant dans le présent rapport sont tirées de l'enquête communautaire sur les forces de travail (EFT-UE) d'Eurostat. Aucune estimation n'est fournie pour l'UE-27 car les données se réfèrent à une période antérieure à l'adhésion de la Bulgarie et de la Roumanie.

Les secteurs d'activité sont classés en 62 divisions identifiées par des codes numériques (01 à 99) conformément à la codification à 2 chiffres de la NACE. Ces informations sont disponibles pour tous les pays et toutes les années comprises entre 2000 et 2005, sauf pour le Luxembourg et la Pologne. Pour le Luxembourg, les dernières données disponibles concernent 2004 et pour la Pologne, les données relatives aux positions à 2 chiffres de la NACE ne sont disponibles qu'en 2004 et 2005.

En 2000, il n'y avait pas de données pour les divisions 96 et 97 de la NACE. En 2005, les données pour ces positions n'étaient disponibles qu'en HU, BG et RO. Ces données ont été imputées à la division 95 de la NACE, qui concerne également les activités des ménages.

Les données sur les professions se fondent sur la CITP-88 (Classification internationale type des professions) au niveau à 3 chiffres.

L'enquête EFT soulève des problèmes de comparabilité dans le temps. Il existe des ruptures dans les séries chronologiques de certains pays en raison du passage de l'enquête annuelle de printemps à une enquête trimestrielle continue, de changements dans les méthodes d'enquête ou de révisions des recensements.

En cas de rupture chronologique (DE: 2005; EL, IT et AT: 2004; FR et LU: 2003; LT: 2002; SE: 2001 et 2003; RO: 2002), la variation est calculée en établissant la différence, en points de pourcentage, entre les années pour lesquelles il n'y a pas de rupture, sans tenir compte de la variation entre les années pour lesquelles les données ne sont pas comparables.

Pour les petits pays, les données en 2005 peuvent ne pas être entièrement comparables à celles de 2000 compte tenu de la petite taille de l'échantillon. Par conséquent, la variation estimée entre les deux années peut être soumise à une marge d'erreur importante.

Pour en savoir plus :

Données : [Site Web EUROSTAT/Page d'accueil/Industrie, commerce et services/Données](#)

Population et conditions sociales

-  **Marché du travail**
-  **Emploi et chômage (Enquête sur les forces de travail)**
-  **Séries EFT - Résultats trimestriels détaillés des enquêtes (à partir de 1998)**

Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/125
L - 2920 Luxembourg

Tel. (352) 4301 33408
Fax (352) 4301 35349

E-mail: eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

European Statistical Data Support :

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations sur ce réseau de centres d'appui :
<http://ec.europa.eu/eurostat/>

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.
2, rue Mercier
L - 2985 Luxembourg

URL: <http://publications.europa.eu>
E-mail: info-info-opoce@ec.europa.eu

Pour plus d'informations sur la méthodologie

Ana Franco
Eurostat / L-2920 Luxembourg
Tél.: +352 4301 33209
Fax: +352 4301 33649
E-mail: ana.franco@ec.europa.eu

Manuscrit élaboré par Nirina Rabemiafara et Terry Ward (Applika, Brussels)