

# Disparités hommes/femmes parmi les chefs d'entreprise

## Statistiques en bref

### POPULATION ET CONDITIONS SOCIALES

30/2007

Auteur

Ana FRANCO

### Contenu

Près de trois fois plus  
d'hommes que de femmes  
exercent une activité  
indépendante avec salariés ..... 2

Peu de signes d'aplanissement  
des disparités..... 3

La concentration sectorielle des  
indépendants avec salariés est  
plus marquée chez les femmes<sup>3</sup>

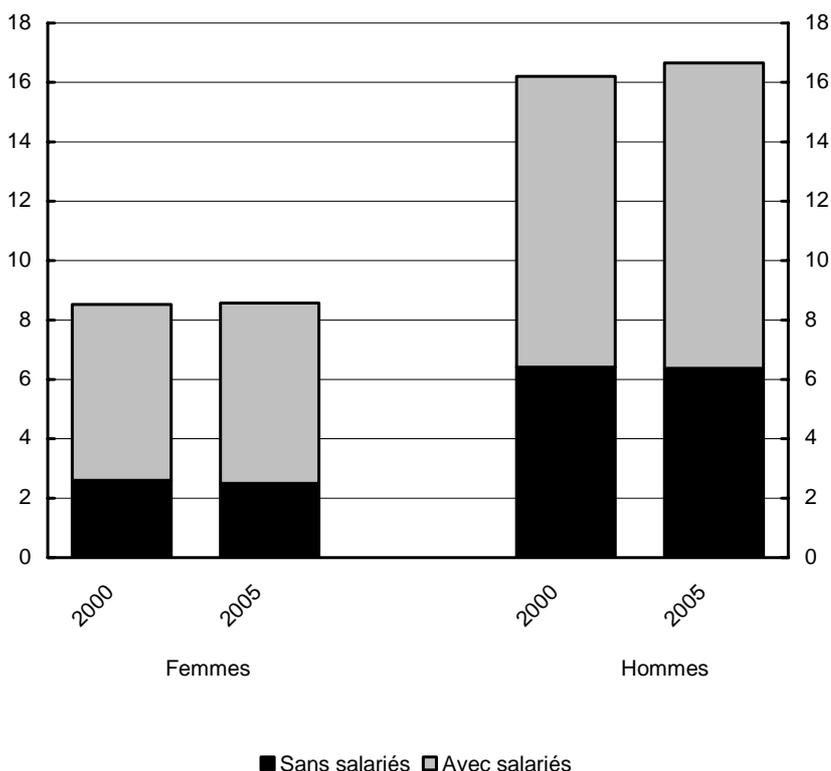
Beaucoup plus d'hommes que  
de femmes à la tête  
d'entreprises..... 5

La proportion de femmes et  
d'hommes à la tête  
d'entreprises a peu changé  
depuis 2000 ..... 6

Les hommes sont encore bien plus nombreux que les femmes à diriger leur propre entreprise dans l'UE. De façon plus générale, il y a beaucoup plus d'hommes que de femmes à la tête d'entreprises, qu'ils en soient le propriétaire ou non. Ces disparités ne semblent guère s'être aplanies au cours de ces dernières années.

Dans l'UE en 2005, les femmes indépendantes dans l'industrie et les services représentaient 8,6% du total de femmes actives, soit la moitié de la proportion d'hommes indépendants (figure 1). (Ces chiffres excluent l'agriculture, secteur dans lequel les indépendants représentent une part importante de l'emploi total: 47% pour les femmes et 57% pour les hommes).

Figure 1: Femmes et hommes exerçant une activité indépendante dans l'industrie et les services dans l'UE-25, 2000 et 2005



% du total de femmes/hommes ayant un emploi dans l'industrie et les services

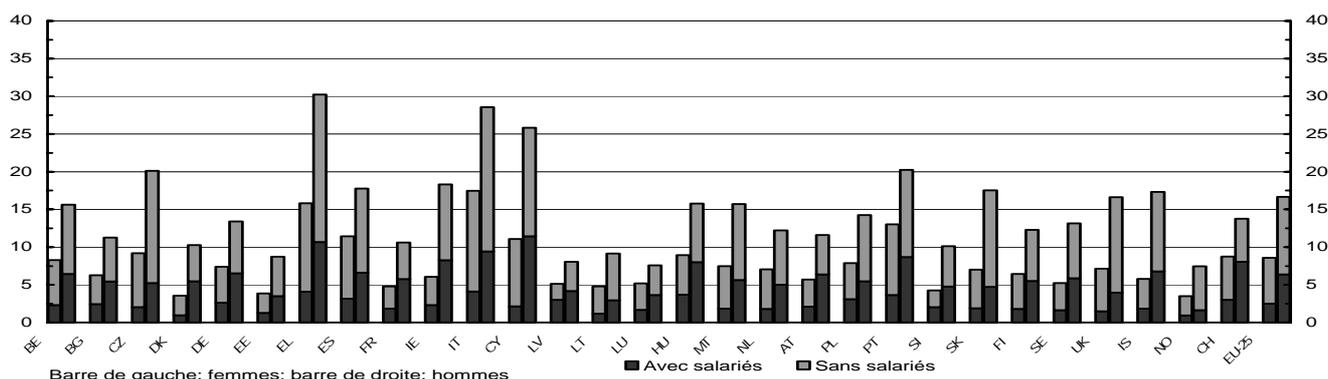


## Près de trois fois plus d'hommes que de femmes exercent une activité indépendante avec salariés

L'accent est mis ici sur les indépendants ayant des salariés: il dirigent pour la plupart leur propre entreprise alors qu'un grand nombre d'indépendants sans salariés effectuent en fait un travail similaire à celui des salariés. En même temps, tous les chefs d'entreprise ne sont pas

considérés comme des indépendants. Ils sont nombreux à être salariés eux-mêmes et à être rémunérés par les sociétés ou organisations qu'ils dirigent. Cette catégorie de chefs d'entreprise sera étudiée un peu plus loin.

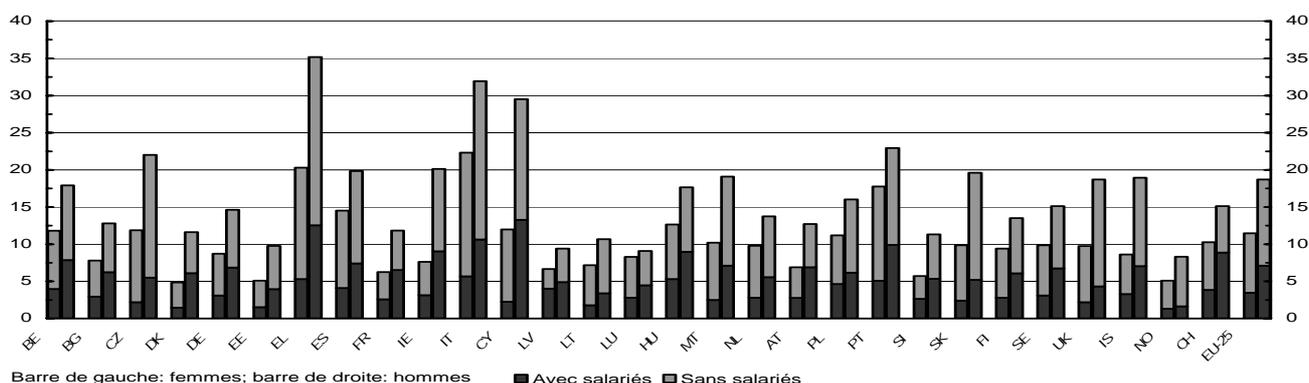
**Figure 2: Hommes et femmes exerçant une activité indépendante dans l'industrie et les services, 2005**  
% du total de femmes/hommes ayant un emploi dans l'industrie et les services



Pour les indépendants avec salariés, la différence entre les femmes et les hommes est plus marquée que pour le total des indépendants. Dans l'UE-25, seulement 2,5% des femmes actives dans l'industrie et les services sont classées en tant qu'indépendants avec salariés en 2005 contre près de 6,4% pour les hommes. Cet écart est particulièrement marqué au Danemark où la part des hommes est presque six fois supérieure à celle des femmes ainsi qu'à Chypre, dans des conditions comparables. La part de femmes actives classées dans la catégorie "indépendants avec salariés" est la plus faible au Danemark, en Estonie, en Lituanie et au Royaume-Uni ainsi qu'en Norvège (moins de 1,5%). Ce taux dépasse – de justesse – 4% uniquement en Grèce et en Italie mais y reste encore inférieur de moitié à celui des hommes (figure 2).

La faible proportion d'indépendants parmi les femmes s'explique en partie par la part importante de femmes travaillant dans l'administration publique, l'éducation, la santé et le social. Or, ces activités relèvent fréquemment du secteur public, ce qui limite la possibilité d'exercer une activité indépendante. Si on exclut ces secteurs, la proportion d'indépendants avec salariés augmente et ce, davantage pour les femmes que pour les hommes. En 2005, dans l'ensemble de l'UE-25, près de 3,5% de femmes actives dans l'industrie et les services marchands (c'est-à-dire à l'exclusion des secteurs mentionnés ci-dessus) sont enregistrées en tant qu'indépendants avec salariés. À titre de comparaison, ce chiffre était d'un peu plus de 7% pour les hommes, soit plus du double (figure 3).

**Figure 3: Femmes et hommes exerçant une activité indépendante dans l'industrie et les services marchands, 2005**  
% du total de femmes/hommes ayant un emploi dans l'industrie et les services\*



\* à l'exclusion de l'administration publique, de l'éducation, de la santé et des organisations extra-territoriales

Cette restriction de la couverture sectorielle a toutefois assez peu d'effet sur l'ampleur relative du fossé dans les différents pays. Comme précédemment, les disparités sont les plus fortes au Danemark et à Chypre

et les plus faibles en Lituanie, en Pologne et en Norvège, où la part des hommes est moins de 50% plus élevée que celle des femmes.

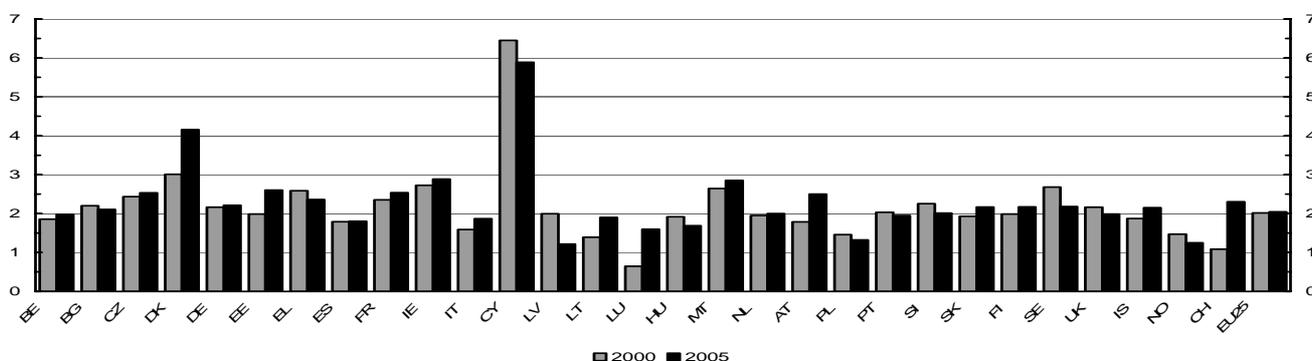
## Peu de signes d'aplanissement des disparités

Il ne semble pas que ces disparités entre les genres aient eu tendance à s'aplanir ces dernières années. Entre 2000 et 2005, la part totale d'indépendants avec salariés dans l'UE est restée quasiment inchangée à la fois pour les femmes et pour les hommes, si bien que le fossé est aussi large qu'auparavant (figure 4).

L'ampleur et la direction de la variation du nombre relatif d'indépendants avec salariés variaient certes suivant les pays au cours de cette période, mais le fossé entre les hommes et les femmes ne s'est rétréci que dans quelques pays seulement. Dans 6 Etats membres: République tchèque, Danemark, Estonie, Espagne, Italie et Finlande, ainsi qu'Islande, la proportion d'indépendants avec salariés a diminué à la fois pour

les femmes et les hommes, et l'écart n'a pas bougé ou s'est même creusé. Dans 7 Etats membres: Chypre, Hongrie, Malte, Pays-Bas, Pologne, Slovaquie et Suède ainsi que Bulgarie, la proportion a augmenté (de façon sensible) à la fois pour les hommes et les femmes et le fossé s'est rétréci à Chypre, en Suède et, dans une faible mesure, en Hongrie, en Pologne et en Bulgarie. Dans les autres pays, la part d'indépendants avec salariés a évolué dans des directions différentes pour les hommes et pour les femmes, mais le fossé entre les genres ne s'est rétréci de manière significative qu'en Lettonie; il a doublé au Luxembourg et en Suisse. Dans la plupart des cas, cependant, l'amplitude de variation de l'écart, dans un sens ou dans l'autre, est relativement limitée.

**Figure 4: Ratio de la part d'hommes exerçant une activité indépendante avec salariés par rapport à celle de femmes exerçant une activité indépendante avec salariés, dans l'industrie et les services marchands, 2000 et 2005\***



Part d'hommes en tant que ratio de celle de femmes

\* à l'exclusion de l'administration publique, de l'éducation, de la santé et des organisations extra-territoriales

## La concentration sectorielle des indépendants avec salariés est plus marquée chez les femmes

Près d'un tiers de femmes indépendantes avec salariés en 2005 sont actives dans le commerce (essentiellement de détail), dans l'UE25, soit nettement plus que la proportion totale de femmes dans ce secteur (25%). 16% des femmes indépendantes avec salariés travaillent dans le secteur "activités financières et services aux entreprises", soit nettement moins que la part de femmes salariées dans ce secteur; 14% exercent dans le secteur hôtels/restaurants et aussi 14% dans les services collectifs et personnels, c'est-à-dire, dans les deux cas, davantage que la proportion de femmes salariées dans le secteur (surtout dans le cas

des hôtels-restaurants). À eux quatre, ces secteurs représentent quelque 75% du total des chefs d'entreprise femmes selon cette définition.

Les chefs d'entreprise hommes sont toutefois beaucoup moins concentrés dans ces secteurs. Mis à part le secteur "activités financières et services aux entreprises", dans lesquels la proportion de femmes et d'hommes est plus ou moins identique, chacun des quatre secteurs représente une proportion beaucoup plus faible d'hommes indépendants avec salariés – à peine plus de la moitié contre trois quarts. De même, davantage d'hommes chefs d'entreprise travaillent dans

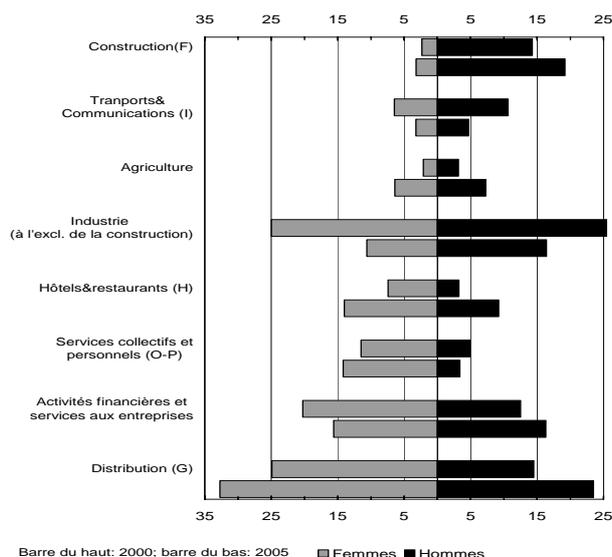
l'industrie et la construction, plus de 35% du total contre tableau 1).  
seulement 14% dans le cas des femmes (figure 5 et

**Tableau 1. Répartition des salariés et des indépendants avec salariés par secteur, 2005**  
% de femmes/hommes exerçant une activité indépendante avec salariés; % de femmes/hommes salariés

Secteur	Sexe	Statut	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	EL	ES	FR	IE	IT	CY	LV	LT	LU
Agriculture (A+B)	Femmes	Indépendants f/h	2,4	4,8	3,1	8,1	3,2	0,0	14,1	2,9	11,3	6,0	5,4	8,5	9,0	19,7	6,1
		Salariés	0,8	4,0	4,3	2,3	1,4	4,3	1,5	3,0	1,4	1,0	2,8	0,7	5,1	3,8	0,5
	Hommes	Indépendants f/h	6,1	7,7	2,7	12,2	6,7	13,1	10,4	4,9	11,0	8,2	5,8	6,4	16,0	14,4	7,2
		Salariés	1,2	6,8	5,7	3,1	2,2	5,9	2,1	4,7	2,2	2,3	3,7	2,3	12,8	8,2	1,2
Industrie (C-E)	Femmes	Indépendants f/h	0,7	14,0	9,1	11,1	5,7	47,0	13,3	9,5	9,9	7,4	16,7	8,5	18,0	6,2	8,3
		Salariés	21,5	43,6	39,4	23,5	23,5	34,1	17,8	15,8	19,5	18,0	27,6	13,3	25,3	33,4	8,5
	Hommes	Indépendants f/h	11,7	21,1	20,5	15,0	14,5	33,0	17,4	16,7	15,0	10,9	22,2	18,7	21,5	20,6	7,9
		Salariés	36,4	37,6	44,7	28,5	41,0	35,9	27,2	28,2	31,5	26,1	38,4	20,1	23,8	28,9	20,8
Construction (F)	Femmes	Indépendants f/h	1,2	2,5	0,7	3,2	4,1	0,0	0,7	3,8	1,6	2,1	3,2	0,0	2,9	0,0	8,1
		Salariés	2,3	2,0	2,9	2,5	2,8	2,2	0,5	2,1	2,0	2,2	1,6	2,3	3,5	2,9	3,1
	Hommes	Indépendants f/h	15,6	6,0	20,6	22,4	16,9	9,0	17,0	24,2	20,0	30,7	19,6	21,1	7,4	6,1	21,2
		Salariés	13,0	13,7	14,0	13,7	12,1	14,9	19,3	23,2	13,1	24,1	14,5	24,4	18,8	19,7	20,7
Services (G-K, O,P)	Femmes	Indépendants f/h	95,6	78,8	87,1	77,6	86,9	53,0	72,0	83,8	77,2	84,4	74,7	83,1	70,1	74,1	77,5
		Salariés	75,4	50,4	53,4	71,7	72,3	59,4	80,1	79,1	77,0	78,9	68,0	83,7	66,1	59,9	87,9
	Hommes	Indépendants f/h	66,6	65,3	56,3	50,5	61,9	44,9	55,2	54,2	54,0	50,2	52,5	53,8	55,1	59,0	63,6
		Salariés	49,5	41,9	35,6	54,8	44,7	43,4	51,5	44,0	53,2	47,5	43,4	53,2	44,6	43,2	57,4
Distribution (G)	Femmes	Indépendants f/h	45,4	48,0	37,2	39,1	32,3	26,3	33,3	33,0	30,1	31,3	31,0	24,3	36,9	39,5	30,7
		Salariés	26,3	20,8	22,1	24,5	26,2	23,8	26,9	21,6	23,1	26,1	19,1	22,8	29,7	28,2	21,8
	Hommes	Indépendants f/h	31,4	43,0	26,7	21,5	21,0	26,8	27,1	19,8	22,3	19,8	23,6	27,3	17,5	33,4	21,7
		Salariés	13,3	12,8	10,1	19,9	14,5	11,1	17,0	13,8	16,1	14,2	13,0	19,5	12,4	17,8	13,3
Hôtels, restaurants (H)	Femmes	Indépendants f/h	20,1	11,5	23,3	0,0	11,7	12,8	11,9	19,7	15,9	17,2	14,6	15,3	12,5	8,2	20,3
		Salariés	5,6	9,3	6,8	5,8	6,9	8,1	12,2	12,5	5,0	12,4	8,5	14,5	6,3	6,0	7,1
	Hommes	Indépendants f/h	10,5	7,7	9,3	1,7	9,5	4,9	12,8	13,5	8,6	7,1	9,3	8,6	13,4	7,0	12,8
		Salariés	2,7	4,2	3,3	2,0	2,7	2,0	7,2	5,7	3,4	5,2	4,0	7,7	2,5	1,0	2,7
Transports et communications (I)	Femmes	Indépendants f/h	1,9	1,6	3,5	11,5	4,4	0,0	2,4	4,1	2,4	4,0	1,3	5,5	0,0	4,8	1,5
		Salariés	9,7	6,5	8,4	8,1	5,3	8,1	5,8	5,0	8,4	5,2	5,8	5,0	10,7	7,2	6,2
	Hommes	Indépendants f/h	4,2	6,2	6,3	9,1	4,6	8,0	3,3	6,3	2,5	5,4	2,8	1,3	6,2	9,1	3,0
		Salariés	15,6	12,8	11,3	10,6	9,0	14,5	12,6	8,5	11,6	9,5	10,2	7,8	16,1	12,7	13,7
Activités financières et services aux entreprises (J+K)	Femmes	Indépendants f/h	18,8	13,1	17,4	10,7	19,1	13,9	15,9	13,3	12,4	15,7	12,8	5,4	9,8	7,3	9,0
		Salariés	23,6	8,2	10,6	22,7	22,0	9,8	19,5	19,5	23,4	24,8	20,8	20,6	9,9	8,8	36,4
	Hommes	Indépendants f/h	17,5	6,4	10,4	16,1	20,8	5,2	10,4	11,6	17,6	14,7	14,6	14,2	12,2	7,8	23,4
		Salariés	13,8	7,9	6,9	15,9	13,2	12,9	9,7	11,3	16,7	13,9	11,4	12,1	8,2	6,7	23,7
Services collectifs et personnels (O-P)	Femmes	Indépendants f/h	9,4	4,5	5,7	16,3	19,4	0,0	8,4	13,8	16,3	16,2	15,0	32,6	10,9	14,2	15,9
		Salariés	10,1	5,7	5,4	10,5	11,9	9,7	15,8	20,5	17,2	10,3	13,9	20,8	9,6	9,6	16,4
	Hommes	Indépendants f/h	3,1	1,9	3,6	2,0	5,9	0,0	1,6	3,0	3,0	3,1	2,2	2,4	5,8	1,6	2,7
		Salariés	4,1	4,3	4,0	6,5	5,4	2,9	4,9	4,7	5,4	4,6	4,9	6,1	5,4	5,0	4,0

La répartition sectorielle concerne l'économie totale, à l'exclusion de l'administration publique, de l'éducation, de la santé et des organisations extra-territoriales

**Figure 5: Répartition des indépendants avec salariés par secteur dans l'UE-25, 2005**



% de femmes/hommes exerçant une activité indépendante avec salariés

La situation est similaire dans la plupart des Etats membres. Une proportion nettement plus forte de femmes chefs d'entreprise exercent dans le commerce,

le secteur des hôtels et restaurants et les services personnels et collectifs dans quasiment tous les pays; l'inverse se vérifie dans l'industrie et notamment la construction. Les activités financières et services aux entreprises connaissent quant à eux une proportion similaire d'hommes et de femmes chefs d'entreprise et plus de femmes que d'hommes en Grèce, en Espagne, au Portugal et en Finlande et dans 5 nouveaux Etats membres (République tchèque, Estonie, Hongrie, Pologne et Slovénie) ainsi qu'en Bulgarie et en Croatie.

En elle-même, la répartition sectorielle des indépendants avec salariés ne permet pas de dire si les femmes actives dans ces secteurs sont plus ou moins susceptibles que les hommes d'y diriger une entreprise. Cet aspect est examiné ici en comparant la proportion d'hommes et de femmes indépendants avec salariés dans différents secteurs.

À nouveau, la situation est globalement similaire en Europe. Les services collectifs et personnels constituent le seul secteur ayant une plus forte proportion de femmes que d'hommes indépendants avec salariés dans un grand nombre d'Etats membres: Italie, Lituanie, Hongrie, Pologne, Slovénie, Slovaquie et Royaume-Uni ainsi que Croatie, Islande et Norvège. Mais il existe quelques autres secteurs où, dans un ou deux pays, les femmes exerçant une activité sont plus susceptibles que les hommes de diriger une entreprise. En particulier, la proportion de femmes indépendantes avec

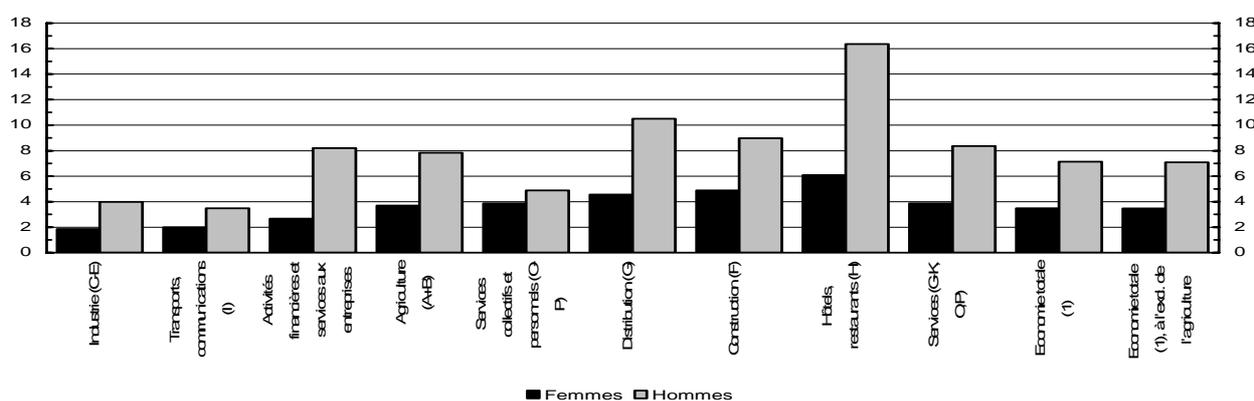
salariés dans l'agriculture est plus forte que celle des hommes en Irlande, en Finlande et en Islande (figure 6 et tableau 2).

**Tableau 1. Répartition des salariés et des indépendants avec salariés par secteur, 2005**  
% de femmes/hommes exerçant une activité indépendante avec salariés; % de femmes/hommes salariés

HU	MT	NL	AT	PL	PT	SI	SK	FI	SE	UK	HR	IS	NO	CH	EU-25	Statut	Sexe	Secteur
3.4	0.0	10.0	14.9	11.9	3.5	7.2	0.0	15.5	6.8	5.1	5.6	20.5	19.7	13.1	6.4	Indépendants f/h	Femmes	Agriculture (A+B)
2.9	0.0	2.5	1.3	2.0	2.9	1.7	4.3	2.1	1.4	0.8	2.0	1.5	1.4	1.2	1.9	Salariés	Hommes	
7.1	7.2	11.2	10.3	9.5	4.8	3.9	3.1	9.4	6.8	6.2	6.1	17.6	25.8	16.1	7.3	Indépendants f/h	Femmes	Industrie (C-E)
6.0	2.0	3.0	1.2	3.4	3.7	2.1	8.0	2.8	1.8	1.2	4.4	8.8	2.7	1.8	2.9	Salariés	Hommes	
12.1	8.5	7.5	2.5	12.3	23.0	10.7	14.2	6.6	12.4	5.4	4.9	7.3	3.6	10.2	10.6	Indépendants f/h	Femmes	Industrie (C-E)
33.8	29.5	14.0	18.0	34.6	31.6	40.0	39.0	21.7	18.4	14.2	30.4	18.9	15.7	16.5	22.5	Salariés	Hommes	
14.5	16.8	9.9	13.8	20.1	18.9	27.9	19.5	14.3	13.6	9.5	16.2	7.2	9.5	15.2	16.4	Indépendants f/h	Femmes	Construction (F)
36.6	33.8	28.1	36.0	45.1	31.5	46.9	44.1	35.0	31.0	27.9	34.7	26.1	26.1	29.0	34.6	Salariés	Hommes	
1.9	0.0	5.3	6.6	1.9	4.3	2.9	2.3	5.6	3.8	4.2	5.1	4.4	0.0	3.2	3.2	Indépendants f/h	Femmes	Construction (F)
1.7	1.6	2.2	3.6	1.6	1.7	1.2	1.9	1.4	1.6	3.0	2.4	2.0	2.2	2.1	2.3	Salariés	Hommes	
20.1	8.7	12.4	15.4	14.8	24.9	19.0	15.9	20.1	15.8	21.2	15.2	22.9	20.5	16.3	19.2	Indépendants f/h	Femmes	Services (G-K, O,P)
15.2	13.8	12.0	14.1	12.4	23.4	12.4	14.3	12.8	11.8	11.5	18.1	12.8	14.8	12.9	14.4	Salariés	Hommes	
82.6	91.5	77.3	76.0	73.9	69.2	79.1	83.4	72.3	77.0	85.3	84.4	67.8	76.7	73.4	79.8	Indépendants f/h	Femmes	Services (G-K, O,P)
61.5	68.9	81.3	77.2	61.8	63.8	57.1	54.8	74.7	78.5	82.0	65.3	77.5	80.8	80.3	73.3	Salariés	Hommes	
58.3	67.3	66.5	60.4	55.6	51.5	49.1	61.4	56.3	63.8	63.2	62.5	52.3	44.2	52.4	57.1	Indépendants f/h	Femmes	Distribution (G)
42.1	50.5	56.9	48.6	39.2	41.4	38.6	33.6	49.3	55.4	59.4	42.8	52.3	56.5	56.4	48.0	Salariés	Hommes	
37.4	44.0	37.1	23.7	39.1	36.7	36.5	44.5	27.9	27.7	25.9	36.0	40.8	27.3	31.3	32.7	Indépendants f/h	Femmes	Distribution (G)
26.4	20.1	29.7	29.5	28.9	20.0	21.6	22.3	22.6	24.0	30.1	28.3	22.5	33.5	28.0	25.2	Salariés	Hommes	
28.0	37.7	27.1	18.9	30.8	28.2	16.7	33.0	20.0	25.0	21.6	28.0	23.1	9.9	18.0	23.5	Indépendants f/h	Femmes	Hôtels, restaurants (H)
13.4	13.8	17.3	16.3	13.6	16.9	11.6	8.8	14.4	15.6	18.0	14.7	17.0	20.2	15.0	15.0	Salariés	Hommes	
8.8	8.5	13.6	24.8	2.3	15.2	13.1	12.6	14.3	14.6	17.6	14.2	0.0	5.7	12.2	14.0	Indépendants f/h	Femmes	Hôtels, restaurants (H)
7.6	12.9	9.1	12.3	4.5	10.6	8.9	8.6	8.6	6.4	9.2	11.1	8.2	8.6	8.2	8.0	Salariés	Hommes	
6.8	11.6	8.1	15.6	3.6	11.4	7.3	8.4	4.9	6.5	7.1	14.1	8.4	4.3	3.6	9.2	Indépendants f/h	Femmes	Transports et communications (I)
3.9	9.9	4.2	4.7	1.4	3.4	3.6	2.9	2.0	2.5	4.6	5.3	3.8	3.0	3.5	3.7	Salariés	Hommes	
2.4	15.1	2.8	2.6	5.8	1.0	0.0	1.6	6.7	4.3	3.5	3.8	6.9	14.3	1.9	3.2	Indépendants f/h	Femmes	Transports et communications (I)
6.6	10.2	7.5	5.5	6.1	4.4	4.8	7.0	7.2	7.7	6.6	5.4	11.8	7.8	7.1	6.4	Salariés	Hommes	
6.3	3.9	4.8	3.4	7.7	3.4	7.2	6.9	16.4	8.9	5.1	6.0	3.8	16.3	3.1	4.7	Indépendants f/h	Femmes	Activités financières et services aux entreprises (J+K)
12.2	11.0	11.8	11.4	10.8	8.4	9.3	10.2	11.6	11.4	12.3	12.2	11.1	11.8	10.2	10.7	Salariés	Hommes	
24.1	8.8	13.8	12.2	16.7	9.5	18.3	11.2	16.3	21.5	20.4	17.4	8.0	10.6	16.9	15.6	Indépendants f/h	Femmes	Activités financières et services aux entreprises (J+K)
14.2	18.5	27.4	20.7	15.3	13.3	15.0	10.7	24.8	28.7	26.4	12.5	25.3	20.9	23.6	21.3	Salariés	Hommes	
14.9	10.5	22.8	18.6	10.8	6.9	16.0	9.8	12.0	20.1	25.1	13.8	14.7	11.5	26.1	16.3	Indépendants f/h	Femmes	Services collectifs et personnel (O-P)
8.4	11.4	20.1	12.0	9.6	9.2	9.4	7.9	15.5	20.4	18.8	6.9	14.3	17.7	22.3	13.7	Salariés	Hommes	
10.0	15.0	10.0	12.6	10.0	6.8	11.2	13.6	7.2	9.0	17.9	13.0	12.1	18.8	11.0	14.2	Indépendants f/h	Femmes	Services collectifs et personnel (O-P)
6.7	7.2	7.8	9.1	7.1	15.5	6.7	6.2	11.6	11.8	9.8	8.0	9.7	10.0	13.4	12.5	Salariés	Hommes	
2.3	3.6	3.8	4.0	2.8	1.7	2.0	3.1	2.9	3.3	4.2	0.5	2.2	2.2	1.7	3.4	Indépendants f/h	Femmes	Services collectifs et personnel (O-P)
4.2	4.4	3.5	4.3	3.7	3.4	4.7	3.9	5.8	5.5	5.7	3.8	6.2	3.8	5.3	4.9	Salariés	Hommes	

La répartition sectorielle concerne l'économie totale, à l'exclusion de l'administration publique, de l'éducation, de la santé et des organisations extra-territoriales

**Figure 6: Femmes et hommes exerçant une activité indépendante avec salariés par secteur dans l'UE-25, 2005**  
% de femmes/hommes ayant un emploi dans chaque secteur



(1) Dans les deux cas, l'économie totale exclut l'administration publique, l'éducation, la santé et les organisations extra-territoriales

## Beaucoup plus d'hommes que de femmes à la tête d'entreprises

La proportion de femmes et d'hommes indépendants avec salariés est seulement un indicateur partiel des personnes à la tête d'une entreprise puisqu'un grand nombre de dirigeants, notamment dans les grandes entreprises, sont des employés salariés de la société pour laquelle ils travaillent et non pas des indépendants. Un autre indicateur du nombre relatif de femmes et

d'hommes chefs d'entreprise est donc le nombre classé dans la catégorie des directeurs d'entreprise ou PDG et en tant que dirigeants de petites entreprises (figure 7). Comme pour les indépendants, beaucoup plus d'hommes que de femmes dans l'UE sont classés dans ces deux groupes professionnels - environ 5,3% d'hommes ayant un emploi contre 3,2% de femmes en

2005. Uniquement en Espagne, en France, en Italie, en Lettonie et au Portugal, la proportion d'hommes était moins de 50% plus élevée que celle des femmes, alors qu'elle était trois fois supérieure au Danemark, à Malte,

en Slovaquie, en Finlande, ainsi qu'en Islande et en Norvège.

**Tableau 2 Femmes et hommes exerçant une activité indépendante avec salariés par secteur, 2005**  
% de femmes/d'hommes indépendants avec des salariés dans chaque secteur

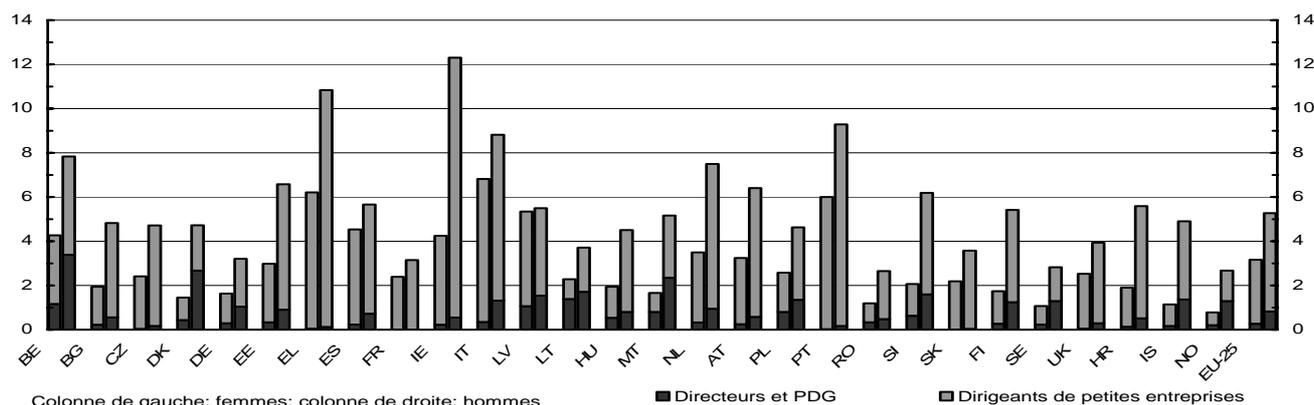
Secteur	Sexe	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	EL	ES	FR	IE	IT	CY	LV	LT	LU
Agriculture (A+B)	Femmes	3.4	1.3	1.6	3.6	4.0	0.0	3.7	2.4	7.3	9.2	7.2	4.6	2.8	2.1	6.5
	Hommes	14.8	3.6	2.5	15.0	14.1	6.2	9.2	4.9	12.6	6.9	11.1	13.4	3.9	2.2	10.2
Industrie (C-E)	Femmes	0.2	1.0	0.6	0.8	0.8	2.0	5.1	2.6	1.5	1.4	4.2	1.6	3.0	0.4	3.0
	Hommes	3.1	3.8	2.9	3.8	2.8	4.0	10.5	4.8	3.7	4.6	7.8	13.5	4.8	2.7	1.9
Construction (F)	Femmes	2.1	3.9	0.5	1.8	4.5	0.0	6.1	6.5	2.1	3.0	11.2	0.0	3.4	0.0	6.9
	Hommes	9.4	2.9	6.2	10.0	9.6	2.5	12.9	7.8	10.0	11.6	13.4	12.3	2.0	1.1	5.0
Services (G-K, O,P)	Femmes	5.0	4.4	3.2	1.7	3.7	1.3	5.3	4.3	2.8	3.5	6.0	2.4	4.4	2.6	2.6
	Hommes	10.3	8.9	7.8	6.1	9.2	4.4	13.2	8.6	7.2	9.8	11.5	13.6	6.0	4.8	5.1
Distribution (G)	Femmes	6.4	6.0	3.5	2.4	3.9	1.6	6.5	5.5	3.6	4.0	8.2	2.5	5.2	2.8	4.0
	Hommes	16.2	16.6	11.6	7.2	9.9	9.3	15.9	9.4	9.3	12.9	14.4	17.8	6.9	6.1	7.3
Hôtels, restaurants (H)	Femmes	10.8	3.7	7.1	0.0	5.2	2.3	5.4	6.2	8.0	4.5	9.5	2.5	8.2	3.0	7.8
	Hommes	21.5	10.3	13.8	6.0	20.4	10.1	20.9	15.5	15.3	13.6	21.4	15.5	23.1	21.4	17.1
Transports et communications (I)	Femmes	0.9	0.8	1.0	2.2	2.7	0.0	3.1	3.6	0.9	2.5	1.7	2.9	0.0	1.5	0.8
	Hommes	2.6	3.1	3.3	5.9	4.0	2.4	4.2	5.3	1.7	5.2	3.6	2.4	2.0	2.8	1.1
Activités financières et services aux entreprises (J+K)	Femmes	3.3	4.6	2.9	0.7	2.7	2.1	5.1	2.9	1.6	2.1	3.5	0.6	4.1	1.8	0.8
	Hommes	9.2	5.0	6.8	6.5	9.8	1.8	13.5	7.5	7.5	9.9	11.2	15.3	7.4	4.1	4.6
Services collectifs et personnels (O-P)	Femmes	3.6	2.2	1.8	2.2	4.7	0.0	3.7	3.0	2.7	4.8	5.9	3.8	4.3	2.8	2.9
	Hommes	6.0	2.9	4.7	2.1	7.1	0.0	5.5	5.0	4.0	6.0	4.9	6.1	4.4	1.2	3.0
Economie totale (1)	Femmes	4.0	2.8	2.1	1.5	3.1	1.4	5.0	4.0	2.8	3.3	5.7	2.4	3.9	1.8	2.9
	Hommes	8.1	5.9	5.3	6.6	7.1	4.1	12.1	7.2	6.9	8.8	10.7	13.3	4.7	3.2	4.7
Economie totale (1), excl. Agriculture	Femmes	4.0	3.0	2.2	1.5	3.1	1.5	5.3	4.1	2.6	3.1	5.7	2.3	4.0	1.8	2.8
	Hommes	7.9	6.2	5.5	6.1	6.9	3.9	12.5	7.4	6.5	9.1	10.6	13.3	4.9	3.4	4.5

(1) Dans les deux cas, l'économie totale exclut l'administration publique, l'éducation, la santé et les organisations extra-territoriales

Le fossé entre les hommes et les femmes est particulièrement large pour les directeurs et PDG d'entreprise, la proportion d'hommes occupant ces postes étant en moyenne deux fois plus élevée que celle des femmes en 2005 (environ 0,8% d'hommes ayant un emploi contre moins de 0,3% de femmes). En même temps, environ 4,4% d'hommes ayant un emploi étaient employés comme "dirigeants de petites entreprises", soit 1,5 fois la proportion de femmes (3%).

Uniquement en Lettonie, en Lituanie, en Hongrie, en Pologne et en Roumanie, la proportion d'hommes "directeurs et PDG" atteint moins de deux fois la proportion de femmes. En République tchèque, au Danemark et au Portugal, en Suède et au Royaume-Uni ainsi qu'en Islande et en Norvège, elle est cinq fois plus élevée. L'écart entre les pays est moins marqué pour les "dirigeants de petites entreprises", mais dans tous les cas, proportionnellement plus d'hommes que de femmes occupent cette position.

**Figure 7: Femmes et hommes à la tête d'entreprises, 2005**  
% du total de femmes/hommes ayant un emploi



## La proportion de femmes et d'hommes à la tête d'entreprises a peu changé depuis 2000

Dans l'UE25 dans son ensemble, la proportion totale d'hommes et de femmes travaillant comme directeurs et PDG est quasiment la même en 2005 qu'en 2000, même si on observe un aplanissement marginal des disparités hommes-femmes (tableaux 3 et 4). Cette tendance est légèrement plus marquée dans les nouveaux Etats membres que dans les Etats membres de l'UE15. Le fossé s'est rétréci

dans 11 pays sur les 21 pour lesquels il est possible de comparer les données entre les deux années, mais les chiffres sont très bas si bien qu'il faut être prudent dans les conclusions. La part d'hommes et de femmes ayant un emploi classés comme "dirigeants de petites entreprises" a également très peu fluctué entre 2000 et 2005, même si dans les nouveaux Etats membres, on observe en moyenne

une légère diminution qui reflète peut-être la croissance des entreprises dans ces pays. L'écart entre les hommes et les femmes occupant cette position n'a quasiment pas bougé entre les deux années observées au niveau de l'UE25. Il s'est toutefois élargi dans 14 pays européens sur les 25 pour

lesquels des données sont disponibles et s'est rétréci dans 8. Le fossé s'est creusé en particulier en Belgique, en Estonie, en Lituanie, en Hongrie et en Autriche alors qu'il a diminué de façon significative en République tchèque et en Lettonie.

**Tableau 2 Femmes et hommes exerçant une activité indépendante avec salariés par secteur, 2005**  
% de femmes/d'hommes indépendants avec des salariés dans chaque secteur

HU	MT	NL	AT	PL	PT	SI	SK	FI	SE	UK	HR	IS	NO	CH	EU-25	Sexe	Secteur
4.5	0.0	7.3	6.1	2.0	0.8	1.4	0.0	9.2	9.2	9.0	0.7	18.8	9.4	11.8	3.7	Femmes	Agriculture (A+B)
8.3	18.9	12.7	12.3	2.6	3.5	2.0	2.1	7.6	12.4	12.3	2.4	11.3	9.2	27.3	7.8	Hommes	Agriculture (A+B)
2.1	0.8	1.7	0.5	2.0	4.2	0.8	0.9	1.0	2.3	0.9	0.8	1.6	0.4	2.8	1.9	Femmes	Industrie (C-E)
4.0	4.1	2.4	3.2	3.3	6.9	3.4	2.5	2.9	3.5	1.8	4.3	2.5	0.8	5.8	4.0	Hommes	Industrie (C-E)
5.9	0.0	6.5	5.9	6.2	13.1	5.8	2.7	10.6	7.3	3.1	9.2	8.9	0.0	5.5	4.9	Femmes	Construction (F)
11.2	4.5	5.9	8.3	7.5	10.4	7.8	4.4	9.2	8.8	6.1	6.8	11.4	2.8	12.1	9.0	Hommes	Construction (F)
6.8	3.2	2.9	3.1	5.9	5.2	3.8	3.3	3.1	3.2	2.3	5.4	3.5	1.5	4.0	3.9	Femmes	Services (G-K, O,P)
11.8	9.5	6.9	8.9	8.5	11.5	6.7	8.4	7.2	7.9	4.9	11.2	7.7	1.7	9.5	8.4	Hommes	Services (G-K, O,P)
7.3	5.0	3.8	2.6	6.4	7.9	4.7	4.5	4.0	3.8	2.0	5.5	7.3	1.3	4.8	4.6	Femmes	Distribution (G)
17.0	15.7	9.3	8.5	12.1	14.0	7.5	14.9	8.7	10.8	5.7	14.1	10.5	1.1	11.7	10.5	Hommes	Distribution (G)
6.3	1.7	4.6	6.1	2.7	6.9	4.0	3.4	5.4	7.2	4.5	5.6	0.0	1.1	6.5	6.1	Femmes	Hôtels, restaurants (H)
15.2	9.4	11.2	20.9	15.2	23.7	10.6	14.5	14.6	16.2	7.6	19.6	16.3	3.1	10.3	16.4	Hommes	Hôtels, restaurants (H)
2.2	3.9	1.2	1.6	5.2	1.4	0.0	0.6	3.2	1.9	1.3	3.2	2.5	2.9	1.3	2.0	Femmes	Transports et communications (I)
4.9	2.8	2.7	2.4	4.5	4.5	4.1	3.7	8.9	5.9	2.0	4.2	2.9	2.9	3.5	3.5	Hommes	Transports et communications (I)
8.3	1.3	1.5	1.9	5.6	3.9	3.4	2.0	2.2	2.4	1.7	5.6	1.3	0.8	3.2	2.7	Femmes	Activités financières et services aux entreprises (J+K)
13.6	7.2	6.4	10.3	7.0	7.4	8.5	5.5	5.0	6.6	5.8	14.8	7.8	1.4	11.4	8.2	Hommes	Activités financières et services aux entreprises (J+K)
6.2	3.6	3.2	4.1	6.8	2.1	4.3	4.2	1.7	2.2	3.4	5.9	4.3	2.7	3.5	3.9	Femmes	Services collectifs et personnels (O-P)
4.7	6.2	5.4	6.1	5.1	5.1	2.5	3.8	3.1	4.0	3.0	0.9	2.6	1.1	3.5	4.9	Hommes	Services collectifs et personnels (O-P)
5.3	2.5	3.0	3.0	4.0	4.3	2.5	2.3	3.1	3.2	2.3	3.3	3.9	1.6	4.2	3.5	Femmes	Economie totale (1)
8.9	7.4	5.9	7.2	5.4	9.1	5.0	4.9	6.2	6.9	4.5	7.1	7.5	2.1	9.9	7.1	Hommes	Economie totale (1)
5.3	2.5	2.8	2.7	4.6	5.1	2.7	2.4	2.8	3.1	2.2	4.2	3.3	1.3	3.8	3.5	Femmes	Economie totale (1), excl. Agriculture
9.0	7.1	5.6	6.9	6.2	9.9	5.3	5.2	6.1	6.7	4.3	8.1	7.0	1.6	8.9	7.1	Hommes	Economie totale (1), excl. Agriculture

(1) Dans les deux cas, l'économie totale exclut l'administration publique, l'éducation, la santé et les organisations extra-territoriales

**Tableau 3. Proportion d'hommes et de femmes chefs d'entreprise, 2000 et 2005**

	2000		2005	
	Directeurs et PDG	Dirigeants de petites entreprises	Directeurs et PDG	Dirigeants de petites entreprises
BE	3,7	0,9	2,9	1,4
BG	2,4	3,0	2,5	2,5
CZ	:	2,7	5,9	1,9
DK	5,6	1,7	6,2	2,0
DE	4,6	1,4	3,6	1,6
EE	2,1	1,0	2,7	2,1
EL	:	1,7	2,6	1,7
ES	3,9	1,0	3,1	1,1
FR	:	1,3	:	1,3
IE	5,2	2,4	2,4	2,9
IT	3,6	1,2	3,8	1,2
CY	4,7	7,8	:	:
LV	5,5	1,6	1,5	0,9
LT	3,2	1,1	1,2	2,2
LU	4,3	1,7	:	:
HU	1,4	1,8	1,5	2,6
MT	:	:	2,9	3,3
NL	2,7	1,7	2,9	2,1
AT	1,6	1,3	2,3	2,0
PL	1,9	1,7	1,7	1,8
PT	6,4	1,6	8,9	1,5
RO	:	:	1,4	2,5
SI	2,0	3,0	2,5	3,2
SK	5,0	2,0	:	1,6
FI	7,5	2,7	4,6	2,8
SE	4,8	2,2	5,4	1,8
UK	9,7	1,7	6,3	1,5
HR	:	:	4,0	2,9
IS	7,9	2,7	8,1	3,6
NO	8,6	2,5	6,5	2,4
CH	7,4	1,8	:	:
EU-25	3,7	1,5	3,0	1,5

Part d'hommes par rapport à la part de femmes

**Tableau 4. Variation de la proportion d'hommes et de femmes chefs d'entreprise, 2000 et 2005**

	Femmes		Hommes	
	Directeurs et PDG	Dirigeants de petites entreprises	Directeurs et PDG	Dirigeants de petites entreprises
BE	0,0	-1,1	-0,7	0,5
BG	0,1	0,2	0,3	-0,4
CZ	:	0,3	0,1	-0,9
DK	0,0	-0,7	0,1	-0,9
DE	0,0	-0,1	-0,1	0,1
EE	-0,5	-1,6	-0,9	1,3
EL	:	-0,5	:	-0,8
ES	0,0	-1,5	-0,2	-0,7
FR	:	-0,1	:	0,0
IE	0,2	-2,3	0,4	-3,7
IT	0,0	0,0	0,0	0,0
CY	:	:	:	:
LV	0,7	1,3	-0,2	-0,9
LT	0,6	-0,4	-0,9	0,7
LU	:	:	:	:
HU	0,0	0,0	0,0	1,3
MT	:	:	:	:
NL	-0,5	-0,8	-1,3	-0,3
AT	-0,1	-0,7	0,0	1,1
PL	0,3	-1,0	0,4	-1,4
PT	-0,1	1,9	-0,4	2,4
RO	:	:	:	:
SI	-0,4	0,0	-0,5	0,3
SK	:	-0,2	-0,1	-1,1
FI	-0,1	-0,1	-1,4	-0,3
SE	0,1	-0,2	0,7	-0,7
UK	0,0	0,6	-0,3	0,5
HR	:	:	:	:
IS	-0,2	0,2	-1,4	1,4
NO	0,1	-0,5	0,2	-1,5
CH	:	:	:	:
EU-25	0,0	-0,1	-0,2	0,0

Variation en points de %

## ➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR – NOTES METHODOLOGIQUES

La source de toutes les données de ce rapport est l'Enquête européenne sur les forces du travail

L'analyse est réalisée à partir de l'Enquête sur les forces de travail. Ceux qui sont en emploi correspondent aux personnes qui ont travaillé, ne serait-ce qu'une heure, pendant la semaine de référence ou aux personnes temporairement absentes de leur travail pendant la semaine de référence. Le sous-groupe des personnes indépendantes regroupe :

les personnes qui travaillent dans leur propre entreprise, qui ont leur propre activité professionnelle ou exploitation agricole dans le but de faire du profit (même si ce n'est pas rentable), ou les personnes qui sont impliquées dans une opération commerciale, une activité professionnelle ou une exploitation agricole même s'il n'y a pas eu de ventes, de services fournis ou de biens produits (par exemple dans le cas où une personne a des activités de maintenance, attend un client ou assiste à une conférence), ou les personnes qui sont en plein processus de création d'une entreprise, d'une activité professionnelle ou d'une exploitation agricole.

Une décomposition supplémentaire permet de faire la distinction entre les indépendants qui emploient au moins une autre personne et ceux pour qui ce n'est pas le cas.

Aucune estimation n'est fournie pour l'UE27 du fait que les données font référence à une année antérieure à l'adhésion à l'UE de la Bulgarie et la Roumanie.

Les services non-marchands – NACE, Section L : Administration publique et défense, Sécurité sociale obligatoire ; Section M : Education ; Section N : Santé et action sociale et Section O : Activités extraterritoriales – où on retrouve peu d'indépendants, et

encore moins de chefs d'entreprises, sont en grande partie exclus de l'analyse afin d'améliorer la comparabilité entre les Etats membres.

Concernant les hommes et les femmes dirigeants d'entreprises, l'analyse a porté sur deux catégories professionnelles (selon la classification internationale type des professions – ISCO 1988):

- 121 Les directeurs et PDG

- 131 Les dirigeants de petites entreprises.

Comparabilité à travers le temps :

Pour un certain nombre de pays, les données EFT subissent des ruptures de séries, dues soit à la transition d'une enquête annuelle (effectuée au printemps) à une enquête trimestrielle continue, soit à des révisions au niveau des recensements, ou encore à des changements dans les méthodes de définition de l'échantillon choisi. Ces ruptures de séries affectent la comparabilité des données à travers le temps. Les pays concernés sont : DE : 2005 ; EL, IT et AT : 2004 ; FR et LU : 2003 ; LT : 2002 ; SE : 2001 et 2003 et RO : 2002. Dans ces cas précis, les chiffres ont été ajustés en considérant uniquement les changements entre les années pour lesquelles les données sont comparables. Dans le cas de la Grèce par exemple, cela implique de prendre en compte la variation qui a eu lieu entre 2000 et 2003 puis entre 2004 et 2005 et d'agréger les deux pour obtenir la variation entre 2000 et 2005. Il faut noter qu'à cause de la petite taille de l'échantillon (et cela est particulièrement vrai pour les petits pays), les données peuvent ne pas être complètement fiables et par conséquent complètement comparables au cours du temps. Il y a donc pour certains pays une marge d'erreur significative au niveau de la variation estimée entre 2000 et 2005

## Pour en savoir plus :

Données : [Site Web EUROSTAT/Page d'accueil/Population et conditions sociales/Données](#)

 **Population et conditions sociales**

 **Marché du travail**

 **Emploi et chômage (Enquête sur les forces de travail)**

 EFT - Indicateurs principaux

 Séries EFT - Données trimestrielles

 Séries régionales EFT

### Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/125  
L - 2920 Luxembourg

Tel. (352) 4301 33408  
Fax (352) 4301 35349

E-mail: [eurostat-mediasupport@ec.europa.eu](mailto:eurostat-mediasupport@ec.europa.eu)

### European Statistical Data Support :

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations sur ce réseau de centres d'appui : <http://ec.europa.eu/eurostat/>

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2, rue Mercier

L - 2985 Luxembourg

URL: <http://publications.europa.eu>

E-mail: [info-info-opoce@ec.europa.eu](mailto:info-info-opoce@ec.europa.eu)

### Pour plus d'information et méthodologie:

Ana Franco

Eurostat / L-2920 Luxembourg

Tel: +352 4301 33209

Fax: +352 4301 33649

E-mail: [ana.franco@ec.europa.eu](mailto:ana.franco@ec.europa.eu)