

Conciliation entre vie professionnelle et vie familiale : des écarts entre les femmes et les hommes

Statistiques en bref

POPULATION ET CONDITIONS SOCIALES

4/2005

Population et conditions de vie

Auteur

Christel ALIAGA

Contenu

Taux d'emploi et durée du travail selon la présence d'enfants..... 2

Taux d'emploi selon le nombre d'enfants..... 2

Taux d'emploi selon l'âge du plus jeune enfant..... 3

Durée du travail selon le nombre d'enfants 3

Taux d'emploi selon le niveau de diplôme et le nombre d'enfants 4

Organisation de l'emploi au sein des couples..... 5



Fin de rédaction: 22.03.2005
ISSN 1024-4360
Numéro de catalogue: KS-NK-05-004-FR-N
© Communautés européennes, 2005

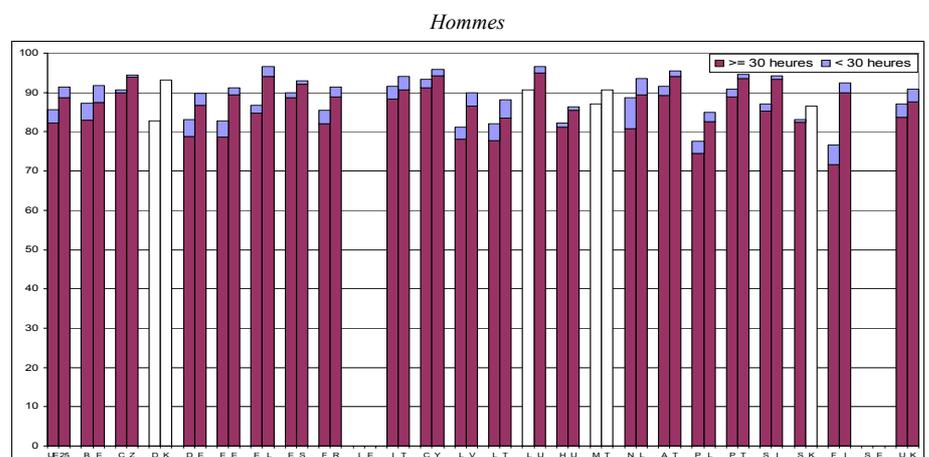
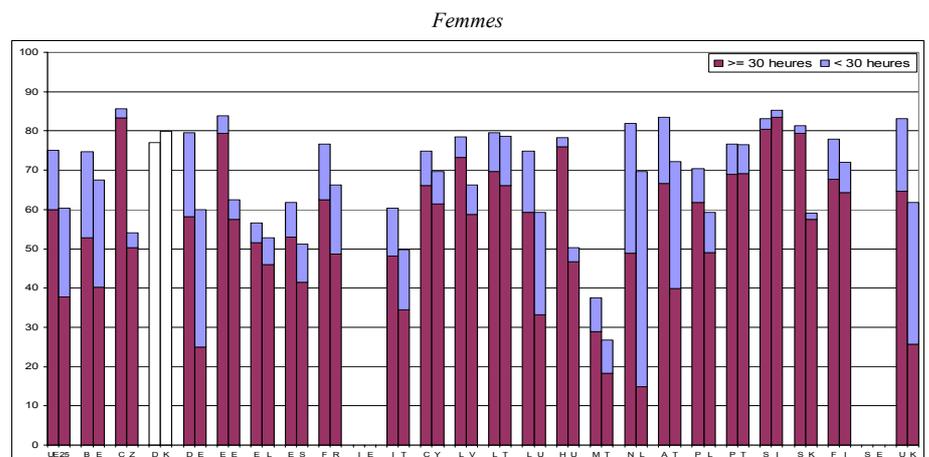
Au sein de l'Union européenne, la participation à l'emploi et la durée du travail des femmes âgées de 20 à 49 ans sont étroitement liées au nombre et à l'âge de leurs enfants¹, ce qui est moins le cas pour les hommes.

En UE-25, le taux d'emploi des femmes âgées de 20 à 49 ans s'établit à 60% lorsqu'elles ont des enfants de moins de 12 ans contre 75% lorsqu'elles n'en ont pas (graphique 1). A l'inverse, le taux d'emploi des hommes ayant des enfants de moins de 12 ans s'élève à 91%, supérieur de 5 points à celui des hommes sans enfant.

Le temps partiel, défini ici par un nombre d'heures habituelles de travail inférieur à 30 heures par semaine, est beaucoup plus répandu chez les femmes que chez les hommes. En UE-25, il représente 27% de l'emploi total chez les femmes contre 4% chez les hommes. Il est davantage observé chez les femmes ayant des enfants (38% de l'emploi contre 20%), ce qui n'est pas le cas chez les hommes pour lesquels les taux sont relativement proches.

Graphique 1 : Taux d'emploi et durée du travail hebdomadaire des femmes et des hommes de 20-49 ans selon la présence d'enfants de moins de 12 ans

Barre de gauche : sans enfant de moins de 12 ans. Barre de droite : avec enfants de moins de 12 ans.



Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003
DK, IE, LU, MT, SK, SE : certaines données ne sont pas présentées pour des raisons de disponibilité ou de stabilité.

¹ Dans cette publication, sont pris en compte les enfants de moins de 12 ans. Cf. Notes méthodologiques.

La présence d'enfants joue de manière différente sur l'emploi selon le sexe et les pays

Les taux d'emploi des femmes de 20-49 ans sont inférieurs lorsqu'elles ont des enfants de moins de 12 ans dans la quasi-totalité des pays sauf en Slovaquie et au Danemark (graphique 1). A l'inverse, les taux d'emploi des hommes sans enfant sont, selon les pays, inférieurs ou relativement comparables à ceux que l'on observe pour les pères.

Les taux d'emploi des femmes avec enfants sont les plus élevés en Slovaquie, au Danemark, en Lituanie, au Portugal puis en Autriche, en Finlande, à Chypre et aux Pays-Bas. Ces taux sont les plus faibles à Malte, en Italie, en Hongrie, en Espagne, en Grèce et en

République tchèque. Les écarts entre les taux d'emploi féminins en présence ou non d'enfants sont particulièrement forts dans les pays suivants : République tchèque, Hongrie, Malte, Slovaquie, Royaume-Uni, Estonie et Allemagne.

Le temps partiel est le plus développé pour les mères aux Pays-Bas (79% de l'emploi), au Royaume-Uni (59%), en Allemagne (59%), en Autriche (45%), au Luxembourg (44%) et en Belgique (40%). En revanche, il est très peu observé en Slovaquie et de manière générale reste peu développé dans la plupart des nouveaux Etats Membres.

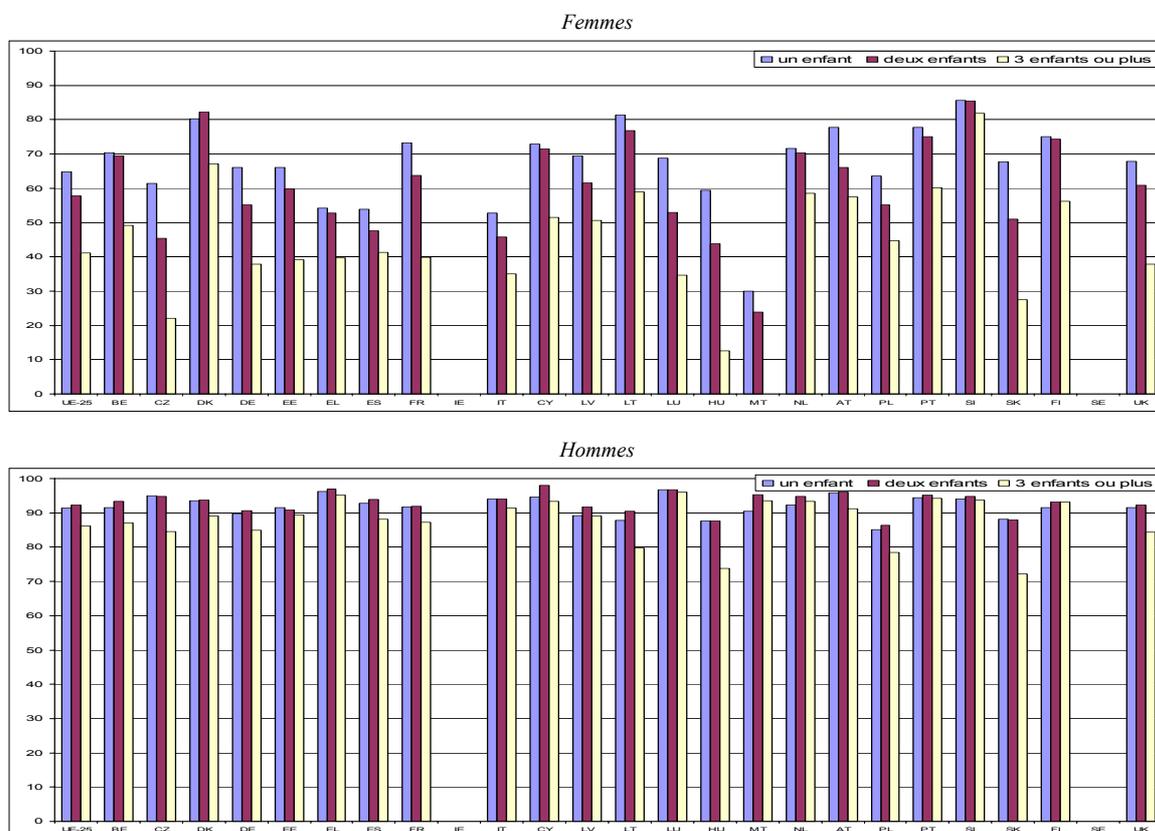
Des taux d'emploi plus faibles pour les mères de trois enfants ou plus

Les taux d'emploi des femmes sont décroissants avec le nombre d'enfants de moins de 12 ans dans la quasi-totalité des Etats Membres tandis que les taux d'emploi des hommes varient relativement peu (graphique 2). Néanmoins, les taux d'emploi des pères de trois enfants ou plus semblent souvent un peu inférieurs à ceux observés pour les pères d'un ou de deux enfants.

En UE-25, le taux d'emploi féminin, de 65% pour les femmes âgées de 20-49 ans avec un enfant de moins de 12 ans, diminue à 58% pour les femmes avec deux enfants jusqu'à atteindre 41% pour les femmes ayant

trois enfants ou plus. Les taux d'emploi des mères de trois enfants ou plus sont bien plus faibles que ceux des mères d'un ou de deux enfants dans la grande majorité des pays. Ils sont les plus élevés en Slovaquie, au Danemark, au Portugal, en Lituanie et aux Pays-Bas, puis en Autriche et en Finlande. La différence entre les taux d'emploi des mères d'un enfant et celles ayant trois enfants ou plus est très importante en Hongrie, en République tchèque et en Slovaquie, pays où les taux d'emploi des mères de trois enfants ou plus sont parmi les plus faibles en Europe.

Graphique 2 : Taux d'emploi des femmes et des hommes de 20-49 ans selon le nombre d'enfants de moins de 12 ans



Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003

IE, MT, SE : certaines données ne sont pas présentées pour des raisons de disponibilité ou de fiabilité.

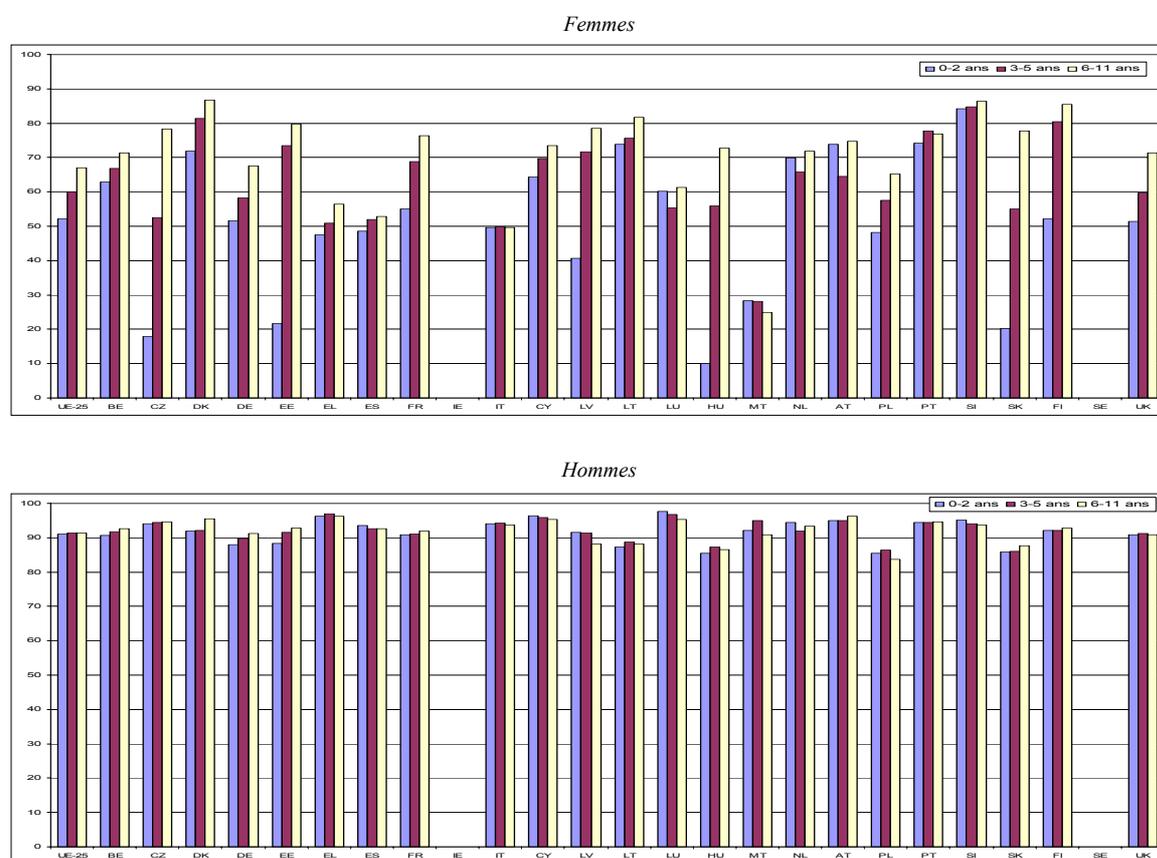
Mères de jeunes enfants : des taux d'emploi souvent plus faibles avec des différences selon les pays

Les taux d'emploi des mères sont souvent plus faibles lorsqu'elles ont des enfants en bas âge tandis que les taux d'emploi des pères selon l'âge du plus jeune enfant sont extrêmement proches (autour de 90% en UE-25).

En UE-25, le taux d'emploi des femmes de 20-49 ans dont le plus jeune enfant est âgé de 6 à 11 ans est de 67%, il passe à 60% lorsque le plus jeune enfant est âgé de 3 à 5 ans et atteint 52% lorsqu'il est âgé de 2 ans ou moins. Ce résultat varie selon les Etats Membres : cet écart d'emploi ne s'observe pas ou s'observe dans une bien moindre mesure en Italie, à Malte, au Luxembourg, en Autriche, aux Pays-Bas, au Portugal, en Slovénie et en Espagne (graphique 3).

Les taux d'emploi des femmes avec des enfants de 2 ans ou moins sont les plus importants en Slovaquie, au Portugal, en Lituanie, en Autriche, au Danemark et aux Pays-Bas (70% ou plus). L'écart entre le taux d'emploi des femmes dont le plus jeune enfant est âgé de 6 à 11 ans et celui des femmes dont le plus jeune enfant est âgé de 2 ans ou moins est le plus important en Hongrie, République tchèque, Slovaquie et Estonie, pays où les taux d'emploi des mères avec de très jeunes enfants sont les plus faibles.

Graphique 3 : Taux d'emploi des femmes et des hommes de 20-49 ans selon l'âge du plus jeune enfant



Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003
IE, SE : données non présentées pour des raisons de disponibilité.

Le temps partiel des femmes croît globalement avec le nombre d'enfants

La proportion de femmes à temps partiel croît globalement avec le nombre d'enfants, ce qui n'est pas le cas pour les hommes. En UE-25, les femmes sont 33% à travailler à temps partiel avec un enfant de moins de 12 ans, 44% avec deux enfants et 51% avec trois enfants ou plus. Ces taux s'établissent autour de 3% et 4% chez les hommes.

Toutefois, ce résultat masque des différences d'un pays à l'autre (tableau 1). Le temps partiel féminin semble particulièrement développé dès le premier enfant aux Pays-Bas, en Allemagne, au Royaume-Uni, en Autriche et au Luxembourg et plutôt à partir du deuxième enfant en France.

Tableau 1 : Part de l'emploi à temps partiel des femmes de 20-49 ans selon le nombre d'enfants de moins de 12 ans (% de l'emploi total)

| | UE-25 | BE | CZ | DK | DE | EE | EL | ES | FR | IE | IT | CY | LV | LT | LU | HU | MT | NL | AT | PL | PT | SI | SK | FI | SE | UK |
|-----------------------------------|-------|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|------|------|------|------|--------|----|----|----|----|-----|-----|-----|------|----|----|
| Femmes sans enfant | 20 | 29 | 3 | : | 27 | 5 | 9 | 14 | 18 | : | 20 | 12 | 7 | 13 | 21 | 3 (23) | 40 | 20 | 12 | 10 | 3 | 2 | 13 | : | 22 | |
| Femmes avec un enfant | 33 | 37 | 6 | : | 54 | 8 | 11 | 19 | 21 | : | 28 | 11 | 9 | 16 | 38 | 5 (32) | 73 | 43 | 15 | 9 | (2) | (2) | 10 | : | 53 | |
| Femmes avec deux enfants | 44 | 43 | 10 | : | 66 | (7) | 16 | 20 | 32 | : | 35 | 11 | (17) | (16) | 50 | 11 | : | 84 | 50 | 20 | 10 | : | (4) | 10 | : | 66 |
| Femmes avec trois enfants ou plus | 51 | 46 | 10 | : | 67 | : | : | 18 | 45 | : | 42 | (22) | : | : | (65) | (31) | : | 86 | 39 | 22 | : | : | : | (17) | : | 69 |
| Femmes Total | 27 | 34 | 4 | 18 | 37 | 6 | 10 | 16 | 22 | 27 | 25 | 12 | 8 | 14 | 31 | 4 | 27 | 56 | 30 | 14 | 10 | 3 | 3 | 12 | 18 | 37 |
| Hommes Total | 4 | 5 | 1 | 7 | 5 | 4 | 3 | 1 | 3 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | (1) | 1 | : | 7 | 2 | 3 | 2 | (2) | 1 | 5 | 6 | 4 |

Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003
: non disponible ou extrêmement peu fiable () fiabilité incertaine

Avec ou sans enfant, des taux d'emploi plus élevés pour les femmes les plus diplômées

Le niveau d'études des femmes joue un rôle très important sur leur situation par rapport à l'emploi. Les femmes les plus diplômées (définies comme ayant un niveau d'éducation de l'enseignement supérieur –CITE 5 et 6) sont plus nombreuses à occuper un emploi que les moins diplômées (définies comme ayant un niveau d'éducation inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire –CITE inférieur ou égal à 2). En UE-25, la moitié des femmes les moins diplômées âgées de 20 à 49 ans occupent un emploi contre 84% des femmes les plus diplômées. A noter que cet écart de plus de 30 points pour les femmes n'est que de 10 points pour les hommes (83% contre 93%). Cette présence plus marquée dans l'emploi des femmes les

plus diplômées reste vérifiée dans les pays si l'on raisonne à nombre d'enfants « comparable » (tableau 2). Ainsi, la présence d'enfants, le nombre d'enfants et leur âge ne sont pas les seuls facteurs en jeu, le niveau d'études (et probablement le type d'emploi et le niveau de salaire correspondant) joue aussi un rôle dans le phénomène de maintien ou de retrait de l'emploi chez les femmes ayant des enfants. Les « baisses » des taux d'emploi avec l'augmentation du nombre d'enfants sont toujours plus faibles chez les femmes les plus diplômées par rapport aux moins diplômées. Ces résultats s'observent dans la plupart des Etats Membres.

Tableau 2 : Taux d'emploi des femmes de 20-49 ans selon le niveau d'éducation et le nombre d'enfants de moins de 12 ans

| Nombre d'enfants | Niveau d'éducation | UE-25 | BE | CZ | DK | DE | EE | EL | ES | FR | IE | IT | CY | LV | LT | LU | HU | MT | NL | AT | PL | PT | SI | SK | FI | SE | UK |
|------------------|--------------------|-------|----|----|----|----|------|------|----|----|----|----|------|------|------|------|------|------|----|----|------|----|------|----|----|----|----|
| Aucun | CITE ≤2 | 57 | 58 | 69 | : | 65 | 67 | 49 | 48 | 68 | : | 45 | 60 | 59 | (60) | 67 | 58 | 30 | : | 74 | 54 | 73 | 72 | 49 | 69 | : | 56 |
| | CITE 3-4 | 78 | 77 | 87 | : | 80 | 82 | 53 | 67 | 79 | : | 73 | 74 | 77 | 76 | 76 | 81 | : | : | 84 | 68 | 84 | 84 | 85 | 72 | : | 85 |
| | CITE 5-6 | 88 | 89 | 94 | : | 89 | 88 | 83 | 83 | 82 | : | 88 | 89 | 90 | 91 | 88 | 94 | (91) | : | 94 | 91 | 91 | 95 | 96 | 89 | : | 92 |
| | Ensemble | 75 | 75 | 86 | 77 | 80 | 84 | 57 | 62 | 77 | : | 60 | 75 | 78 | 80 | 75 | 78 | 37 | 82 | 83 | 70 | 77 | 83 | 81 | 78 | : | 83 |
| 1 ou 2 | CITE ≤2 | 43 | 47 | 37 | : | 41 | 51 | 42 | 37 | 54 | : | 34 | 53 | 45 | 63 | 62 | 35 | 19 | : | 58 | 37 | 72 | 71 | 36 | 60 | : | 35 |
| | CITE 3-4 | 64 | 70 | 56 | : | 65 | 63 | 49 | 56 | 71 | : | 61 | 72 | 67 | 76 | 61 | 55 | (54) | : | 76 | 57 | 85 | 84 | 62 | 71 | : | 66 |
| | CITE 5-6 | 80 | 87 | 68 | : | 76 | 69 | 79 | 75 | 81 | : | 80 | 86 | 80 | 91 | 69 | 72 | (74) | : | 86 | 87 | 92 | 97 | 78 | 82 | : | 80 |
| | Ensemble | 62 | 70 | 56 | 81 | 62 | 64 | 54 | 52 | 69 | : | 50 | 72 | 67 | 80 | 62 | 54 | 28 | 71 | 73 | 61 | 77 | 86 | 62 | 75 | : | 65 |
| 3 ou + | CITE ≤2 | 22 | 20 | : | : | 21 | : | (27) | 25 | 28 | : | 17 | (35) | : | : | : | : | : | : | 41 | 33 | 53 | : | : | : | : | 10 |
| | CITE 3-4 | 43 | 46 | 27 | : | 45 | (33) | 35 | 43 | 39 | : | 49 | 48 | (56) | (63) | (31) | 16 | : | : | 60 | 45 | : | (80) | 33 | 53 | : | 41 |
| | CITE 5-6 | 63 | 77 | 32 | : | 56 | : | 76 | 70 | 59 | : | 73 | (78) | : | : | : | (27) | : | : | 82 | (75) | : | (90) | : | 65 | : | 62 |
| | Ensemble | 41 | 49 | 22 | 67 | 38 | (39) | 40 | 41 | 40 | : | 35 | 52 | (51) | (59) | (35) | 13 | : | 59 | 57 | 45 | 60 | (82) | 27 | 56 | : | 38 |
| Total | CITE ≤2 | 49 | 52 | 55 | : | 53 | 55 | 46 | 43 | 60 | 45 | 39 | 56 | 50 | 59 | 62 | 46 | 23 | : | 66 | 46 | 72 | 72 | 43 | 64 | 61 | 43 |
| | CITE 3-4 | 71 | 72 | 72 | : | 74 | 72 | 51 | 61 | 74 | 67 | 66 | 71 | 73 | 76 | 67 | 69 | 56 | : | 80 | 62 | 85 | 84 | 74 | 71 | 77 | 73 |
| | CITE 5-6 | 84 | 87 | 82 | : | 84 | 81 | 81 | 79 | 80 | 82 | 84 | 87 | 86 | 90 | 78 | 83 | 82 | : | 90 | 89 | 91 | 96 | 88 | 85 | 86 | 86 |
| | Ensemble | 69 | 71 | 71 | 78 | 72 | 75 | 55 | 56 | 72 | 66 | 55 | 72 | 73 | 79 | 67 | 66 | 31 | 76 | 79 | 65 | 77 | 84 | 72 | 75 | 78 | 73 |

Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003
: non disponible ou extrêmement peu fiable () fiabilité incertaine

L'organisation de l'emploi au sein des couples varie selon les pays et la présence d'enfants

Le temps de travail et la répartition du temps de travail au niveau des ménages constituent une variable importante d'ajustement des décisions individuelles en matière d'horaires de travail car ces décisions sont généralement prises dans le contexte du ménage dans sa globalité.

Pour les Etats Membres pour lesquels l'enquête sur les forces de travail fournit des données, parmi les couples de 20-49 ans dont au moins l'un des partenaires travaille, le modèle dominant est celui du couple où les deux partenaires travaillent, à temps plein ou à temps partiel, avec une moyenne pour les Etats Membres disponibles de 66% (tableau 3).

Parmi les couples de 20-49 ans dont au moins un partenaire travaille, les modèles les plus répandus sont les suivants :

- Le modèle conjuguant deux emplois à temps plein (45% en moyenne) : il est particulièrement dominant dans les nouveaux Etats Membres (surtout en Slovaquie, République

tchèque -sauf Malte), au Portugal, en Finlande et en France où il représente plus de la moitié des couples.

- Le modèle où l'homme est seul en emploi (29% en moyenne) : il est le plus développé à Malte (67%), en Italie (45%), en Grèce (44%) et en Espagne (43%).
- Le modèle de temps plein pour l'homme et partiel pour la femme (19% en moyenne) : il est le plus répandu aux Pays-Bas (44% des couples) et est également très présent au Royaume-Uni (30%), en Allemagne (28%), en Autriche (27%), en Belgique (24%) et au Luxembourg (21%). Il est beaucoup moins répandu dans la plupart des nouveaux Etats Membres.

Très peu de couples (2%) fonctionnent avec un travail à temps partiel pour les deux partenaires ou avec un emploi à temps plein pour la femme et à temps partiel pour l'homme.

Tableau 3 : Schéma organisationnel d'emploi des couples de 20-49 ans dont au moins un partenaire travaille (en % des couples)

| | UE-25 | BE | CZ | DK | DE | EE | EL | ES | FR | IE | IT | CY | LV | LT | LU | HU | MT | NL | AT | PL | PT | SI | SK | FI | SE | UK | |
|---|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Homme temps plein/Femme temps plein | 45 | 43 | 64 | : | 37 | 62 | 47 | 44 | 52 | : | 38 | 62 | 58 | 60 | 40 | 56 | 22 | 27 | 47 | 49 | 67 | 77 | 66 | 63 | : | 44 | |
| Homme seul en emploi | 29 | 25 | 29 | : | 26 | 25 | 44 | 43 | 25 | : | 45 | 27 | 25 | 16 | 35 | 33 | 67 | 21 | 22 | 29 | 21 | 13 | 24 | 21 | : | 21 | |
| Homme temps plein/Femme temps partiel | 19 | 24 | 3 | : | 28 | 4 | 5 | 9 | 16 | : | 13 | 8 | 5 | 10 | 21 | 2 | 8 | 44 | 27 | 8 | 7 | 2 | 2 | 7 | : | 30 | |
| Homme et Femme temps partiel ou Femme temps plein/Homme temps partiel | 2 | 3 | 0 | : | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | : | 2 | (1) | 3 | 4 | : | 1 | : | 4 | 1 | 2 | 1 | (1) | (1) | 2 | : | 2 | |
| Femme seule en emploi | 5 | 5 | 4 | : | 7 | 7 | 2 | 3 | 5 | : | 2 | 2 | 9 | 10 | 4 | 8 | : | 4 | 3 | 12 | 4 | 7 | 7 | 7 | : | 3 | |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003

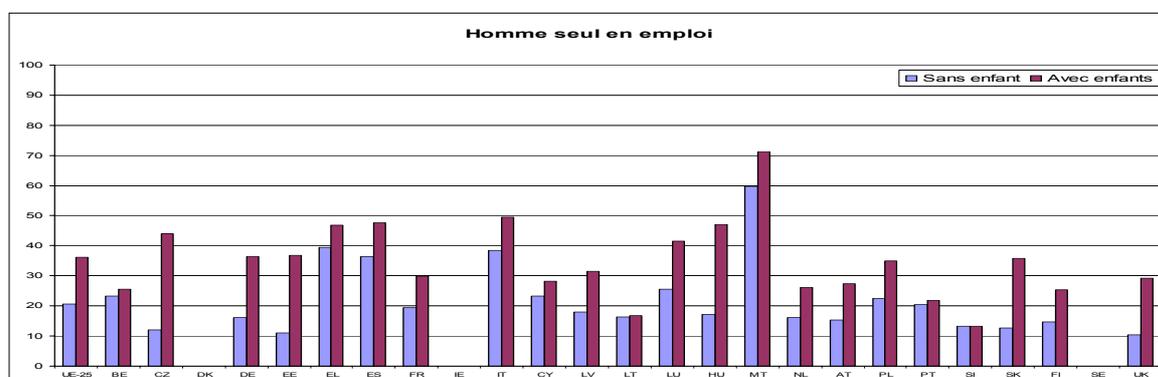
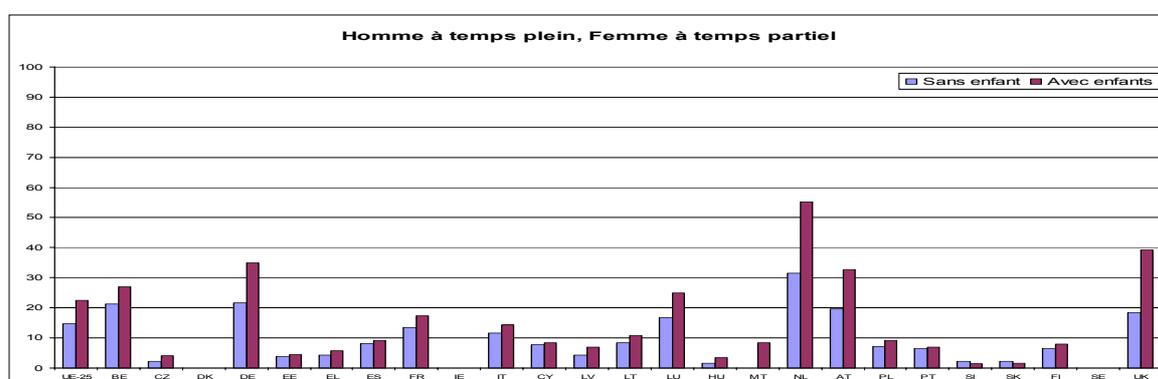
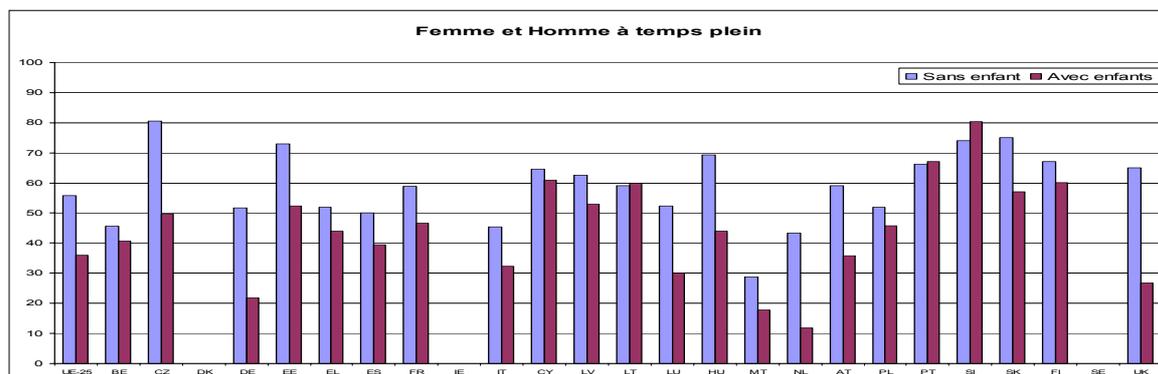
: non disponible ou extrêmement peu fiable () fiabilité incertaine

Lecture : en UE-25, parmi les couples dont au moins un partenaire travaille, le modèle dominant est celui où les deux partenaires travaillent, à temps plein ou à temps partiel, avec une moyenne pour les Etats Membres disponibles de 66% (45%+19%+2%).

Certains modèles sont plus ou moins atténués en présence d'enfants. Ainsi, la proportion des couples dans lesquels les deux partenaires travaillent à temps plein est plus faible lorsqu'ils ont des enfants de moins de 12 ans dans la plupart des pays, sauf en Slovaquie, au Portugal et en Lituanie (graphique 4). La contrepartie est une plus forte proportion de couples où l'homme travaille à temps plein et la femme à temps partiel et/ou de couples où l'homme est seul en emploi. La première forme est particulièrement développée pour les couples

avec des enfants aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et en Allemagne mais aussi en Autriche, la seconde est particulièrement développée en République tchèque, Estonie, Allemagne, Hongrie, Slovaquie et au Royaume-Uni. Ces différences peuvent en partie refléter des différences d'offres d'emploi ou de possibilité d'aménagement du temps de travail d'un pays à l'autre, des différences de normes sociales ou encore d'accès aux services de garde d'enfants (offre de services, coûts financiers en rapport aux revenus).

Graphique 4 : Les trois principaux modèles organisationnels d'emploi des couples de 20-49 ans dont au moins un partenaire travaille selon la présence d'enfants de moins de 12 ans (en % des couples de chaque groupe)



Source : Eurostat, Enquête européenne sur les forces de travail 2003

DK, IE, MT, SE : certaines données ne sont pas présentées pour des raisons de disponibilité ou de fiabilité.

Lecture : en UE-25, pour 56% des couples qui n'ont pas d'enfants de moins de 12 ans et dont au moins un partenaire travaille, la femme et l'homme travaillent à temps plein tandis que ce pourcentage est de 36% pour ceux qui ont des enfants de moins de 12 ans.

➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR – NOTES METHODOLOGIQUES

Abréviations

: non disponible ou extrêmement peu fiable 0 négligeable () fiabilité incertaine

Sources de données, classification et définitions

Les données sont extraites de l'enquête européenne sur les forces de travail réalisée en 2003 (moyenne annuelle sauf pour l'Allemagne et Chypre –deuxième trimestre; sur échantillon restreint pour le Danemark et la Finlande). Cette enquête comprend des données sociodémographiques concernant les ménages pour tous les Etats Membres à l'exception de l'Irlande et de la Suède; pour le Danemark, certaines données uniquement sont disponibles. Date d'extraction des données : 08/02/2005.

Les données utilisées dans l'analyse portent sur les « personnes de référence » (c'est-à-dire la personne de chaque ménage choisie dans l'enquête sur les forces de travail comme point de référence pour identifier les relations entre les différents membres du ménage) et leur conjoint (sauf pour l'Irlande et la Suède). En effet, l'enquête n'identifie de manière comparable au sein de l'Union européenne que les enfants de la personne de référence et/ou de son partenaire. L'analyse se limite aux personnes de référence et leur conjoint âgés de 20 à 49 ans, afin d'exclure les ménages les moins concernés par le thème de la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale. Les membres du ménage autres que les enfants de moins de 12 ans de la personne de référence ou de son conjoint ne sont pas pris en considération pour l'analyse. Dans la partie concernant les schémas organisationnels d'emploi des couples, sont retenus les couples dans lesquels les deux partenaires sont âgés de 20 à 49 ans. Dans le reste de l'article, sont retenus individuellement les personnes de référence et conjoints âgés de 20 à 49 ans.

Les concepts et définitions utilisés dans l'enquête suivent les recommandations de l'Organisation internationale du travail. Toute personne ayant travaillé une heure ou plus pendant la semaine de référence ou ayant été temporairement absente de son emploi est considérée comme ayant un emploi. Les taux d'emploi sont mesurés par rapport à la population totale du même sexe et du même âge. Il faut rappeler que les taux d'emploi sont ici calculés pour les « personnes de référence » et leur conjoint, ce qui peut expliquer des différences par rapport aux taux d'emploi habituellement calculés sur la population totale. Par ailleurs, certaines différences peuvent apparaître du fait de la classification des personnes en congé de maternité ou en congé parental, bien que ces personnes soient généralement comptabilisées comme étant en emploi.

Le temps plein est défini ici comme 30 heures ou plus de travail par semaine habituelle (et le temps partiel comme un nombre d'heures inférieur). Néanmoins, la variable de l'enquête qui repose sur une autoévaluation du temps plein/temps partiel a été utilisée pour des imputations dans le cas où le nombre d'heures habituelles de travail était manquant.

Le niveau d'éducation est défini selon la Classification internationale type de l'éducation de 1997 (CITE 1997). Une distinction est faite entre trois niveaux : inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire (CITE inférieur ou égal à 2), deuxième cycle de l'enseignement secondaire (CITE 3-4) et enseignement supérieur (CITE 5-6). L'analyse ne porte pas sur les taux d'emploi des hommes selon le niveau d'éducation et la présence d'enfants compte tenu du fait que les taux d'emploi masculins sont, de manière générale, très élevés.

Les variables de situation familiale prises en compte pour l'étude portent uniquement sur les enfants de moins de 12 ans (présence, nombre et âge), étant entendu que d'autres variables peuvent aussi avoir une influence sur l'emploi (situation professionnelle du conjoint ...). Par ailleurs, il faut noter que le nombre d'enfants de moins de 12 ans et l'âge du plus jeune enfant sont en partie liés.

Codes de pays utilisés dans cette publication : BE (Belgique), CZ (République tchèque), DK (Danemark), DE (Allemagne), EE (Estonie), EL (Grèce), ES (Espagne), FR (France, à l'exclusion des départements d'Outre-mer, c'est-à-dire Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion), IE (Irlande), IT (Italie), CY (Chypre), LV (Lettonie), LT (Lituanie), LU (Luxembourg), HU (Hongrie), MT (Malte), NL (Pays-Bas), AT (Autriche), PL (Pologne), PT (Portugal), SI (Slovénie), SK (Slovaquie), FI (Finlande), SE (Suède), UK (Royaume-Uni), UE-25 (Union européenne).

Pour en savoir plus:

➤ **Les bases de données**

[Site web EUROSTAT/Population et conditions sociales/Marché du travail](#)

Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/017 • L-2920 Luxembourg • Tel. (352) 4301 33408 • Fax (352) 4301 35349 •

E-mail: eurostat-mediasupport@cec.eu.int

European Statistical Data Support:

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations précises sur ce réseau de centres d'appui:

www.europa.eu.int/comm/eurostat/

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2, rue Mercier – L-2985 Luxembourg

URL: <http://publications.eu.int>

E-mail: info-info-opoce@cec.eu.int

BELGIEN/BELGIQUE/BELGIË - DANMARK - DEUTSCHLAND - EESTI – ELLÁDA - ESPAÑA - FRANCE - IRELAND - ITALIA - KYPROS/KIBRIS – LUXEMBOURG - MAGYARORSZÁG – MALTA - NEDERLAND - ÖSTERREICH - POLSKA - PORTUGAL - SLOVENIJA - SLOVENSKO - SUOMI/FINLAND - SVERIGE - UNITED KINGDOM - BALGARIJA - HRVATSKA - ÍSLAND – NORGE - SCHWEIZ/SUISSE/SVIZZERA - AUSTRALIA - BRASIL - CANADA - EGYPT - MALAYSIA - MÉXICO - SOUTH KOREA - SRI LANKA - T'AI-WAN - UNITED STATES OF AMERICA

L'auteur remercie Michael BERGMAN pour sa contribution.

TEXTE ORIGINAL: Français